



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 652 DEL 26/10/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - CALCOLO E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PER I PERMESSI SINDACALI ANNO 2026.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA;

Visto l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del 07/08/98 ed il relativo regolamento per la disciplina dell'elezione delle RSU e il recente CCNQ del 14.10.2026 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione per il triennio 2025-2027;

Richiamata la Guida Operativa "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" emanata dall'ARAN a maggio 2025;

Esaminate le modalità di calcolo relative alla quantificazione e alla ripartizione del contingente dei permessi sindacali da attribuire alla RSU e alle OO.SS. Rappresentative presenti in questo Comune stabilite dall'art. 28 del CCNQ del 14.10.2026;

Verificato che:

- il citato articolo 28 quantifica i permessi sindacali per il comparto Funzioni Locali nella misura complessiva di 60 minuti per dipendente in servizio presso l'ente, da ripartire in misura pari a 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 11 del CCNQ del 04.12.2017 individua i criteri di ripartizione dei permessi tra le OO.SS. tenuto conto sia del dato associativo (deleghe sindacali risultanti a gennaio) che del dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU);

Ritenuto di procedere, relativamente all'anno 2026, alla determinazione dei contingenti di cui sopra, da fruire secondo le disposizioni dei CCNQ del 04.12.2017 e del 14.10.2026, con gli esiti indicati nel dispositivo e fatta salva la possibilità di revisione del presente atto in caso di aggiornamento dei dati presi a riferimento;

Dato atto che, ai fini del riparto, dovranno essere considerate sole le OO.SS. rappresentative, ovvero firmatarie dei CCNL del comparto Funzioni Locali, e quindi soltanto quelle inserite nella tabella allegata al più volte citato CCNQ del 04/12/2017, e rappresentate presso questo ente, ovvero la FP CGIL;

Visti gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di quantificare, ai sensi dell'art. 28 del CCNQ del 14.10.2026, il contingente complessivo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2026, come indicato nell'allegato sub A) al presente provvedimento;
2. di quantificare e ripartire il totale dei permessi sindacali spettanti alla OO.SS. rappresentativa come indicato nel prospetto allegato sub B) al presente provvedimento;
3. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

GAMBERUCCI MARIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

Anno 2026
CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU
ART. 28 CCNQ 14.10.2026

N° DIPENDENTI*	MIN. SPETTANTI PER CIASCUN DIPENDENTE	N° ORE PER LA RSU
75	30	37,5

*in servizio a tempo indeterminato al 31/12 dell'anno precedente quello di riferimento
i dipendenti in comando o fuori ruolo vengono conteggiati dall'amministrazione che li utilizza

Anno 2026

MONTE ORE PERMESSI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO - OO.SS. RAPPRESENTATIVE

ART. 28 CCNQ 14.10.2026 - PERSONALE NON DIRIGENTE

N° DIPENDENTI*	MIN. SPETTANTI PER CIASCUN DIPENDENTE	N° ORE TOTALI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
75	30	37,5

*in servizio a tempo indeterminato al 31/12 dell'anno precedente quello di riferimento

i dipendenti in comando o fuori ruolo vengono conteggiati dall'amministrazione che li utilizza

CALCOLO DEL DATO ASSOCIATIVO (totale delle deleghe sindacali al 31/12 dell'anno precedente)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	13	100,00%
TOTALE DELEGHE	13	100,00%

CALCOLO DEL DATO ELETTORALE (voti ottenuti da ciascuna OO.SS. alle ultime elezioni RSU)

OO.SS.	N° VOTI	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	76	100,00%
TOTALE VOTI	76	100,00%

CALCOLO DELLA MEDIA TRA IL DATO ASSOCIATIVO ED IL DATO ELETTORALE

OO.SS.	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	MEDIA
FP CGIL	100,00%	100,00%	100,00%
TOTALE			100,00%

RIPROPORZIONAMENTO TRA LE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONAMENTO
FP CGIL	100,00%	100,00%
TOTALE	100,00%	100,00%

RIPARTIZIONE DEFINITIVA DEL MONTE ORE TOTALE PER CIASCUNA OO.SS.

N° ORE DA RIPARTIRE	37,5
---------------------	------

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	N° ORE SPETTANTI
FP CGIL	100,00%	38