COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 657 DEL 27/10/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 13 CCNL 23.02.2026, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" FULL TIME 36 ORE - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti:

- il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

- l'articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che "(…) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

- il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, ha introdotto il vigente sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, costituito da un'articolazione in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A),
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),
3. Area degli Istruttori (ex categoria C),
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

- l'articolo 13 del CCNL del 23.02.2026 che prevede: "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non

sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

Richiamato:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività ed Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 dove, all’interno della sottosezione 3.3 “programmazione del fabbisogno di personale”, veniva prevista la copertura mediante progressione tra le aree di cui all’art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001, di n. 1 posto di “Funzionario amministrativo” – area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione presso il Settore Servizi alla Cultura e alla Persona a fronte della copertura di n. 1 posto di analoga area dall’esterno (det. 417/2026);

- il vigente “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree” approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 177 del 27/08/2026 che ha riequilibrato il peso dei criteri di valutazione, rispetto al precedente (approvato con G.C. 245/2024) attribuendo maggiore rilievo all'accertamento delle competenze professionali, anche mediante colloquio, in coerenza con i principi di meritocrazia, selettività e valorizzazione del capitale umano cui è ispirato l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che il posto previsto presso il Settore Servizi alla Cultura e alla Persona riguarda i servizi “Attività culturali” - “Turismo, mercati e fiere” (come indicato nella nota agli atti d’ufficio del dirigente del settore);

Ritenuto, in esecuzione delle previsioni contenute nel Piano del Fabbisogno del Personale 2026/2028, e dando atto del rispetto della percentuale di riserva dei posti disponibili destinata all’esterno, di indire una procedura comparativa di selezione interna per progressione verticale ordinaria tra le aree destinata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario Amministrativo” – area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, destinato ai servizi: “Attività culturali” - “Turismo, mercati e fiere”;

Ritenuto inoltre opportuno prevedere una pubblicazione dell’avviso pari a 15 giorni;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all’ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all’assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, la selezione interna finalizzata alla progressione verticale "ordinaria" di cui all’art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001 (commi 6,7,8) e del CCNL 23.02.2026 del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato per la copertura di

n. 1 posto di “Funzionario amministrativo” – area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione da destinare ai servizi: “Attività culturali” - “Turismo, mercati e fiere”;

2. di approvare lo schema di avviso per l’avvio della citata procedura, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato sub. A);

3. di stabilire che l’avviso di selezione comparativa per la progressione di carriera sia sottoposto alle seguenti forme di pubblicità:

- sul Portale Unico del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (inPA);

- pubblicato all’Albo Pretorio on-line dell’Ente per 15 giorni, la cui scadenza coinciderà con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

- pubblicato sul sito web del Comune di San Gimignano nella sezione “Bandi di concorso” dell’Amministrazione trasparente;

- adeguata pubblicità per il personale dipendente dell’ente;

4. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)