COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 578 DEL 18/09/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO PRESSO IL SERVIZIO MOBILITA'.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA;

Richiamati:

- la deliberazione G.C. n. 57 del 30.03.2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2026/2028 che assorbe i contenuti del Piano triennale del fabbisogno di personale per lo stesso arco temporale e che prevede l'assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali – da destinare al Servizio Mobilità dell'Ente;

- la nota prot. 23610/2025 con la quale è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Toscana che ha dato esito negativo;

- il decreto n. 965/2025 del Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI con il quale viene approvato il progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro per n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali – da destinare al Servizio Mobilità dell'Ente;

Richiamato l'art. 3 del CCNL Comparto Regioni ed autonomie locali del 14.09.2000 in ordine al trattamento economico e giuridico del personale assunto con contratto di formazione e lavoro e dato atto del rispetto delle limitazioni previste dal comma 19;

Visto l'art. 3, comma 8, della L. 56/2019 come modificato dalla L. 15/2025 (legge Milleproroghe 2025) che prevede "..Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.." e ritenuto pertanto di procedere alle assunzioni sopra indicate nel rispetto della normativa vigente;

Copia informatica per consultazione

Dato atto che per l'assunzione in questione ricorrono:

- i presupposti previsti dall'art. 60 comma 3 del CCNL 16/11/2022 poiché, per il corrente anno questo Ente ha stipulato al momento un numero di contratti di lavoro a termine inferiore al 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5;

- i requisiti di temporaneità ed eccezionalità previsti dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che il candidato secondo classificato, nella graduatoria di merito per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro (CFL), di personale nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti, approvata con determinazione n. 640 del 27.10.2025, è il sig. Celati Pietro il quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro, full time 36 ore settimanali, nel profilo professionale sopra indicato, presso il Servizio Mobilità, a far data dal 01.10.2026;

Rilevato che:

- con l'approvazione del rendiconto 2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 23/04/2026) l'ente rileva un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 22,08%;
- oltre alla "capacità assunzionale", l'ente ha verificato i seguenti vincoli e condizioni, di tipo amministrativo e contabile, necessari per procedere ad assunzioni di personale:

1. con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – G.C. n. 57 del 30.03.2026 sono stati approvati il Piano delle Azioni Positive, il Piano delle Performance ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con il quale è stata rideterminata la dotazione organica ed effettuata la verifica delle eccedenze e del personale soprannumerario;

2. rispetto dei vincoli finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;

3. verifica della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

4. approvazione nei termini del bilancio di previsione (C.C. n. 61 del 18/12/2025), del rendiconto della gestione (C.C. n. 27 del 23/04/2026), del bilancio consolidato 2024 (C.C. n. 47 del 25/09/2025) e relative trasmissioni alla Banca dati pubbliche Amministrazioni (Bdap) nei termini di legge;

5. rispetto del limite spesa personale (commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006);

Visti inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

Copia informatica per consultazione

DETERMINA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto;

2. di procedere all’assunzione, con contratto di formazione e lavoro, full-time 36 ore settimanali, di n. 1 unità nel profilo di “Operatore tecnico esperto” – Area degli operatori – ai sensi dell’art. 3, comma 4 lett. B del CCNL 14.09.2000 (“agevolare l’inserimento professionale mediante un’esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio”) e nel rispetto delle condizioni previste nel progetto approvato con il decreto 965/2025 del Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI;

3. di individuare nel sig. Pietro Celati, secondo classificato nella graduatoria di merito approvata con determinazione n. 640/2025, il soggetto con il quale costituire il rapporto di lavoro di cui trattasi, per il periodo dal 01.10.2026 al 30.09.2027, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia ed in particolare dell’art. 36 D.Lgs. 165/2001, dell’art. 22 del D.Lgs n. 81/2015 e nel rispetto delle norme contrattuali ivi compresa l’eventuale trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato;

4. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro con il soggetto individuato ai precedenti punti, avverrà dopo la presentazione della documentazione prevista dalle vigenti norme, con successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 24 del CCNL 16/11/2022, come da schema allegato (sub. A);

5. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente atto trova la relativa copertura finanziaria ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028:

- Cap. 952/1 “Retribuzione personale parcheggi - TD”;

- Cap. 952/5 “Contributi personale parcheggi- TD”;

- Cap. 316/1 “Retribuzioni fondo personale T.D.”;

- Cap. 316/5 “Contributi fondo personale T.D.”;

- Cap. 325 “Inail personale dipendente”;

6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica per consultazione

COMUNE DI SAN GIMIGNANO

(Provincia di Siena)

C0NTRATTO INDIVIDUALE DI FORMAZIONE E LAVORO

L'anno duemila_____, il giorno _____ del mese di _____ (__.__.___), presso la Residenza Comunale di San Gimignano, nell'Ufficio del Responsabile del Personale;

TRA

1) MARIO GAMBERUCCI, nato a Firenze (FI) il 07.10.1966 nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale che interviene nel presente atto non in proprio ma esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Gimignano medesimo (codice fiscale 00102500527);

2) _____ nat_ a _____ il _____ e residente a _____, in _____ (Codice Fiscale _____)

PREMESSO

- che con deliberazione G.C. n. ___del _____ è stata prevista la copertura mediante attivazione di un Contratto di Formazione e Lavoro ai sensi dell'art. 3 del CCNL 14.09.2000 di n. __ posto di "_____", Cat. ___ p. e. _____ ;

- che con determinazione n. ____ del _____ veniva approvato_____;

- che con determinazione n. _____del _____è stato disposto _____;

RICHIAMATO

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 3 del DL 726/84, il vigente CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali nonché il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Gimignano;

Tutto ciò premesso, tra le suddette parti si conviene e si stipula il seguente contratto di formazione e lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 21.05.2018, dell'art. 2 del Dlgs. 165/2001 nonché dell'art. 101 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Art. 1 - INQUADRAMENTO
Il Comune di San Gimignano, con il presente contratto, inquadra il dipendente nella Categoria ___, con profilo di "_____" di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 e alle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 31/03/1999, così come modificato dall'articolo 12 del CCNL del 21 maggio 2018.

Art. 2 - MANSIONI
Il dipendente verrà adibito all'attività lavorativa propria della categoria di appartenenza, come risulta dalle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 31/03/1999. Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del CCNL 31/03/1999 il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni altra mansione della categoria nella quale il medesimo è inserito, purché professionalmente equivalente.

Art. 3 - DECORRENZA E DURATA
Il presente rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato decorre dal _____ al _____. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione entro il 30° giorno dalla data di sottoscrizione del presente contratto, della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego o previsti nel bando di selezione. Il contratto di formazione lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. Il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863.

Art. 4 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO
Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo _____(_____ ore settimanali). Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente atto, anche in relazione a ferie, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

Art. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO
La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato: stipendio tabellare annuo lordo: € _____, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e ad ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 6 – LUOGO E SEDE DI LAVORO
L'attività lavorativa verrà svolta presso la sede del Comune di San Gimignano. In funzione di eventuali provvedimenti di modifica di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con la categoria e l'ambito di appartenenza, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune, può mutare e il Servizio e l'Ufficio di destinazione verranno indicati dal Dirigente/Responsabile di Servizio

Copia informatica per consultazione

competente, nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni.

Art. 7 – ORARIO DI LAVORO
L'orario è di ____ ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Dirigente/Responsabile di Servizio competente. Il dipendente si impegna ad osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Art. 8 – FERIE
Il "lavoratore" ha diritto ad un numero di giorni di ferie attualmente stabilito nell'art. 51, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018.

Art. 9 – OBBLIGHI DEL DIPENDENTE
Il dipendente è tenuto a svolgere l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Amministrazione.

Art. 10 – PERIODO DI PROVA
Il periodo di prova è fissato in mesi _____, ai sensi dell'art. 3, comma 12, del CCNL. 14.09.2000. Ciascuna della parti in qualsiasi momento del periodo di prova può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso fatti salvi i casi di cui all'art. 51, comma 1) del CCNL 21.05.2018. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'Ente deve essere motivato.

Art. 11 – ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto si risolve per le cause, con le modalità e con i termini di preavviso di cui agli artt. 21, 22, 25, 27-ter, 27-quater del CCNL 06/07/1995 e all'art. 51 comma 4) del CCNL 21/05/2018.

Art. 12 - INCOMPATIBILITA'
Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 e segg. del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune, così come previsto dal citato d.lgs. n. 165/2001 e dal Codice di Comportamento dell'Ente. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 13 – CODICE DI COMPORTAMENTO E CODICE DISCIPLINARE
Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al DPR 16/04/2013, n. 62 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di San Gimignano, e di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi con il Comune di San Gimignano in relazione al rapporto di pubblico impiego. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente al proprio datore di lavoro l'eventuale insorgere di situazioni che possono in qualche modo porlo in conflitto di interessi con l'Ente. Il dipendente si impegna, infine, ad osservare gli obblighi in tema di responsabilità disciplinare di cui al Titolo VII del CCNL 21/05/2018, la cui inosservanza comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Art. 14 – TUTELA DEI DATI PERSONALI
Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto. Il Comune garantisce al dipendente consenziente che il trattamento dei dati personali dello stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, avverrà nel rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy.

Art. 15 – DISPOSIZIONI DI RINVIO
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le norme e condizioni contenute nel Dlgs. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile, Libro V, titolo II, capo I, nonché nel CCNL vigente per il personale del comparto Funzioni Locali. Il presente contratto redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, è sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE **PER IL COMUNE DI SAN GIMIGNANO**

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Copia informatica per consultazione

COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

Determinazione N. 578 del 18/09/2026

OGGETTO: PERSONALE - ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO PRESSO IL SERVIZIO MOBILITA'.

Vista la determinazione trasmessa di cui all'oggetto, si appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Conseguentemente detta determinazione è esecutiva

18/09/2026

Il Responsabile del Servizio Ragioneria
(GAMBERUCCI MARIO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica per consultazione