



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 544 DEL 20/08/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA DAL 01.01.2026 - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Preso atto:

- dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, che prevede:

- al comma 1 che le Amministrazioni pubbliche possono riconoscere selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- al comma 2 che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

- dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, che (come l'art. 14 del previgente CCNL 16 novembre 2022) disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e conferma l'impianto precedente ed in particolare:

- le caratteristiche di selettività dell'istituto;
- il finanziamento dell'istituto a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79;
- che il numero di differenziali attribuibili nell'anno e la ponderazione dei criteri per attribuirli viene definito in sede di CCI;

- che il CCI del triennio 2023-2025, sottoscritto in data 22/12/2023, disciplina all'art. 7 sia il n. di differenziali che la ponderazione dei criteri ed è coerente con l'impianto normativo delineato all'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

Richiamata la propria determinazione n. 279 del 29/04/2026, relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026, dalla quale risulta che il fondo di parte stabile è capiente per il finanziamento su base annuale del costo delle progressioni orizzontali oggetto del presente atto;

Ritenuto pertanto di indire la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2026, secondo lo schema di

avviso di selezione, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 14 del CCNL 23 febbraio 2026, dall'art. 7 del CCI per il triennio 2023-2025 e dalla normativa vigente in materia;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante del presente atto;
2. di indire la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2026;
3. di approvare lo schema dell'avviso di selezione, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di disporre che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato in 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo on line;
5. di attestare che il finanziamento delle progressioni di cui al presente atto trova copertura al capitolo 315/01 del bilancio di previsione 2026-2028 afferente la spesa per il fondo delle risorse decentrate del personale;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)