



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 476 DEL 20/07/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: RESOCONTO DEI COMPENSI ACCESSORI E DELLE SPESE SOSTENUTE PER TRASFERTE DEL PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI - LUGLIO 2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto:

- il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;
- la propria determinazione n. 1 del 02/01/2026 con la quale si impegnavano le somme per i rimborsi delle spese sostenute dal personale dipendente e dagli amministratori durante le trasferte per l'anno 2026;
- le proprie determinazioni n. 11 del 08/01/2026 e n. 279 del 29/04/2026 di costituzione ed impegno del Fondo straordinario, delle risorse per le Elevate Qualificazioni e per le risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21/05/2018 per il 2026;
- le proprie determinazioni n. 12 del 08/01/2026 e n. 280 del 29/04/2026 di costituzione e impegno delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – CCNL area della dirigenza” per il 2026;

Richiamati:

- il contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale del Comune di San Gimignano relativo al triennio 2024-2026 sottoscritto in data 20.12.2024;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di San Gimignano sottoscritto in data 22.12.2023 come integrato dal CCI stralcio sottoscritto in data 14.11.2025;
- la propria determina n. 439 del 30/06/2026 con cui viene liquidato il risultato 2025 alle posizioni di elevata qualificazione;
- la propria determina n. 448 del 02/07/2026 con cui viene liquidato il risultato 2025 ai dirigenti;

Visti i prospetti agli atti di Ufficio e verificata la sussistenza di tutte le condizioni stabilite nel Contratto Collettivo Integrativo del Comune di San Gimignano sottoscritto in data 22.12.2023 nel quale sono state disciplinate le modalità ed i criteri per l'erogazione delle indennità che vengono liquidate sul fondo del personale dipendente e meglio dettagliate nell'allegato sub A);

Preso atto di quanto previsto all'art. 7 c. 4 lett. ac) del CCNL 23.02.2026 e all'art. 14 del CCI in merito alla facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo e della conseguente imputazione figurativa dell'onere relativo alla predetta indennità di turno a carico del Fondo;

Preso atto che:

- per gli incarichi di posizione organizzativa questo ente ha approvato il nuovo assetto con deliberazione G.C. n. 261 del 22/12/2025 e successivamente sono stati affidati i nuovi incarichi in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 23.02.2026;
- per gli incarichi dirigenziali questo ente ha approvato il nuovo assetto con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019 e successivamente, a seguito delle elezioni amministrative e dell'insediamento della nuova amministrazione, sono stati affidati i nuovi incarichi;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di dare atto che con gli stipendi del mese di luglio verranno liquidate le seguenti spettanze:

FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA

- € 4.433,83 – Retribuzione di Posizione Dirigenti anno 2026 al Cap. 317/1 "Fondo dirigenti T.I." Impegno 371/2026;
- € 1.804,77 – Retribuzione di Posizione Dirigenti anno 2026 al Cap. 318/1 "Fondo dirigenti T.D." Impegno 375/2026;
- € 20.322,38 – Retribuzione di Risultato anno 2025 al Cap. 317/1 "Fondo dirigenti T.I." e Cap. 318/1 "Fondo dirigenti T.D." impegni 211/2026 e 215/2026 "trattamento accessorio 2025 esigibile 2026";

RETRIBUZIONE E RISULTATO ELEVATE QUALIFICAZIONI

- € 4.269,23 – Retribuzione di Posizione Dipendenti anno 2026 al Cap. 321/1 "Posizioni organizzative – Retribuzione di posizione e risultato" Impegno 366/2026;

- € 7.611,15 – Retribuzione di Risultato anno 2025 al Cap. 321/1 “Posizioni organizzative – Retribuzione di posizione e risultato” Impegno 225/2026 “trattamento accessorio 2025 esigibile 2026”

FONDO DIPENDENTI

- € 16.288,38 - “Fondo Produttività dipendenti T.I.” anno 2026 al Cap. 315/1;
- € 2.238,07 - “Fondo Produttività dipendenti T.D.” anno 2026 al Cap. 316/1;
- € 0,00 - Spesa figurativa a carico del Fondo dell’onere per indennità di turno festivo infrasettimanale per opzione riposo compensativo da parte dei dipendenti interessati;

FONDO STRAORDINARIO

- € 979,18 - “Fondo lavoro straordinario dipendenti T.I.” al Cap 319/1;
- € 43,80 - “Fondo lavoro straordinario dipendenti T.D.” al Cap 320/1;

2. di descrivere dettagliatamente nella tabella “A” allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale le somme liquidate sul Fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022;

3. di dare atto che per il corrente mese l'ammontare totale dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 che concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio ammontano a complessivi € 25,72 di cui:

- € 21,46 per il fondo dipendenti così come indicato nell'allegata tabella “A”;

4. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

FONDO ANNO 2025	DESCRIZIONE VOCE LIQUIDATA SUL FONDO	QUOTE DA IMPUTARE AL FONDO	LIQUIDATO NEL MESE	RISPARMI PER MALATTIA FINO A 10 GIORNI (ART. 71 I D.L. N. 112/2008)
CCNL 1999 art. 17 c.2 lett. B)	Progressioni orizzontali storiche			
CCNL 2004 art. 33	Indennità di comparto			
art 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Indennità asilo nido			
CCNL 1999 art. 17 c.2 lett. D)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000			
CCNL 21/05/2018 art. 56- quinquies	Indennità di servizio esterno			
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro			
CCNL 21/05/2018 art. 70- quinquies c. 1 e 2	Compensi per specifiche responsabilità			
CCNL 21/05/2018 art. 56- sexies	Indennità di funzione			
ccnl 1999 art. 17 c.2 lett. A)	Produttività			
	TOTALE VOCI FONDO 2025	€ -	€ -	€ -

TOTALE RISPARMI APPLICAZIONE ex ART. 71 L. 133/08 su FONDO 2025

RID. MAL. Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) e lettera i)	€ -
	€ -

FONDO ANNO 2026	DESCRIZIONE VOCE LIQUIDATA SUL FONDO	QUOTE DA IMPUTARE AL FONDO	LIQUIDATO NEL MESE	RISPARMI PER MALATTIA FINO A 10 GIORNI (ART. 71 I D.L. N. 112/2008)
CCNL 1999 art. 17 c.2 lett. B)	Progressioni orizzontali storiche	€ 8.900,37	€ 8.900,37	€ -
CCNL 2004 art. 33	Indennità di comparto	€ 2.589,86	€ 2.570,58	€ 19,28
art 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Indennità asilo nido	€ 142,05	€ 139,87	€ 2,18
CCNL 1999 art. 17 c.2 lett. D)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 5.493,46	€ 5.493,46	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 56- quinquies	Indennità di servizio esterno	€ 206,00	€ 206,00	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 949,50	€ 949,50	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 70- quinquies c. 1 e 2	Compensi per specifiche responsabilità	€ -	€ -	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 56- sexies	Indennità di funzione	€ 266,67	€ 266,67	€ -
CCNL 2026	Censimento popolazione	€ -	€ -	€ -
Specifiche disp. Legge	Incentivi Funzioni Tecniche	€ -	€ -	€ -
	TOTALE VOCI FONDO 2026	€ 18.547,91	€ 18.526,45	€ 21,46
	TOTALE GENERALE	€ 18.547,91	€ 18.526,45	€ 21,46

TOTALE RISPARMI APPLICAZIONE ex ART. 71 L. 133/08 su FONDO 2026

RIDUZIONE MALATTA IND. COMPARTO	€ 19,28
RIDUZIONE MALATTA INDENNITA' DI FUNZIONE	€ -
RIDUZIONE MALATTA SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ -
RID.MALATTIA INDENNITA EDUCATRICI	€ 2,18
	€ 21,46

FONDO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI	IMPORTO INIZIALE	QUOTE LIQ NEL MESE	IMPORTO RESIDUO*
ART. 67 c.1 CCNL 21/05/2018 + ART. 7 C. 4 L. U: INCR.TO RISORSE DI CUI ALL'ART. 17 C. 6 (15.000)	€ 68.536,80	€ 4.269,23	€ 38.127,41

FONDO PER LO STRAORDINARIO ANNO 2026			
COSTITUZIONE DEL FONDO	IMPORTO INIZIALE	QUOTE LIQ NEL MESE	IMPORTO RESIDUO*
ART. 14 C. 1 CCNL 01/04/1999	€ 19.063,95	€ 1.022,98	€ 13.745,53
Straordinario elettorale - integrazione fondo ai sensi art 14 c. 2 e art. 39 c. 1			
TOTALE	€ 19.063,95	€ 1.022,98	€ 13.745,53

*al netto delle quote liquidate anche nei mesi precedenti

FONDO PER LO STRAORDINARIO ANNO 2025			
COSTITUZIONE DEL FONDO	IMPORTO AL 01/01/2025	QUOTE LIQ NEL 2026	IMPORTO RESIDUO*
ART. 14 C. 1 CCNL 01/04/1999 - BENEFICI CCNL	€ 7.836,76		€ 2.616,42
TOTALE	€ 7.836,76	€ -	€ 2.616,42

*al netto delle quote liquidate anche nei mesi precedenti