



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 448 DEL 02/07/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Richiamato:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione per le annualità 2025-2027;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 con le quali è stato approvato il "piano degli obiettivi e della performance 2025-2027" all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplinante fra l'altro ai sensi del D.lgs. 150/2009, il sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
- le proprie determinazioni n. 2 del 03/01/2025 e n. 479 del 24/07/2025 rispettivamente di costituzione iniziale e finale delle risorse del fondo anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – CCNL area della dirigenza;
- la propria determinazione n. 280 del 29/04/2026, con la quale, in conseguenza della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 avvenuta in data 23/02/2026, sono stati quantificati gli arretrati della retribuzione di risultato spettanti per gli anni 2024 e 2025, disponendo l'erogazione di quelli riferiti all'anno 2024 e differendo quella relativa all'anno 2025 all'esito della conclusione del ciclo della performance e della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione;
- il Sistema di Valutazione delle Posizioni e del Risultato dei dirigenti approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019 e con la quale venivano impartite precise direttive in merito alla quota di risorse da destinare a detta indennità;
- la propria determinazione n. 354 del 27.05.2019 con la quale veniva approvata la conseguente valorizzazione delle posizioni dirigenziali;
- i CCNL dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

Considerato che gli incarichi dirigenziali e le responsabilità dei settori per l'anno 2025 risultano essere assegnati con i seguenti decreti sindacali:

- decreto n. 4 del 11.06.2024 con il quale viene conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia - Ufficio di Direzione e Servizio "Società partecipate";
- decreto n. 25 del 26.07.2024 con il quale si individua il dott. Valerio Bartoloni quale dirigente dell'unità di progetto "Gestione dell'Accordo di Valorizzazione del San Domenico" e dei servizi inquadrati nel Settore Servizi alla Cultura e alla Persona;
- decreto n. 12 del 27.06.2024 con il quali si individua l'ingegnere Valentina Perrone quale dirigente del Settore Servizi per il Territorio Settore LL.PP.;

Acquisite:

- le certificazioni del Nucleo di Valutazione (verbale del 08 giugno 2026) in cui si attesta il processo di valutazione dei Dirigenti / Responsabili dei Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- le schede di valutazione dei Responsabili dei servizi redatte dal Nucleo di Valutazione;
- il documento di validazione della Relazione sulla performance rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 12.06.2026 (All. A), che riporta la verifica effettuata in merito alla Relazione sulla performance approvata dalla G.C. con delibera n. 127 del 10/06/2026;

Richiamati gli artt. 4 e 6 del CCI dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza 2024-2026 siglato in data 20/12/2024, che disciplinano:

- l'integrazione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim e per specifici incarichi previsti dalla normativa vigente;
- la corresponsione ai dirigenti, nel rispetto del principio di onnicomprensività, dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, con le modalità di bilanciamento con la retribuzione di risultato stabilite dal medesimo contratto.

Verificato che:

- con decreto del Sindaco n. 6 dell'11/06/2024 è stato conferito l'incarico di Responsabile della Transizione Digitale (RTD), cui compete, ai sensi dell'art. 4 del CCI, un'integrazione della retribuzione di risultato pari al 10%;
- gli incentivi percepiti dal personale dirigente nel corso dell'anno 2025 non comportano l'applicazione del meccanismo di correlazione di cui all'art. 6, comma 3, del CCI e, pertanto, non devono essere operate riduzioni della retribuzione di risultato.

Tutto ciò premesso e considerato che nulla osti alla liquidazione;

Visto:

- il Titolo II del D.Lgs. 150/2009 (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance), per quanto ad oggi applicabile agli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente tutto quanto sopra riportato che qui si intende integralmente riapprovato;

2. di liquidare con le paghe del mese di luglio l'indennità di risultato per l'anno 2025 al personale dirigente come risultante dagli atti depositati presso il servizio Personale e dettagliata nel prospetto allegato (All. B) al presente atto, pubblicato in modalità riservata, per un importo di € 20.322,38 comprensivo degli arretrati per la retribuzione di risultato dello stesso anno previsti dal CCNL siglato in data 23.02.2026 oltre agli oneri a carico dell'Ente;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova imputazione nei seguenti capitoli di bilancio: 317/1, 318/1 (per la parte retributiva); 317/5 e 318/5 (per la parte contributiva); 350/1 (per l'irap);
4. di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di 1° livello "Performance", sottosezioni di 2° livello "Ammontare complessivo dei premi" e "Dati relativi ai premi", ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 33/2013;
5. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)