



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 439 DEL 30/06/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ALLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Richiamato:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione per le annualità 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 con la quale è stato approvato il "piano degli obiettivi e della performance 2025-2027" all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplinante fra l'altro ai sensi del D.lgs. 150/2009, il sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la propria determinazione n. 839 del 31/12/2025 di costituzione e destinazione finale del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e di individuazione delle somme a disposizione per gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 24.10.2023 con la quale veniva approvato l'assetto organizzativo vigente per l'anno 2025;
- la delibera di giunta comunale n. 171 del 02.11.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e istituzioni di nuove posizioni;

Preso atto che per l'anno 2025 gli incarichi di Elevata qualificazione risultano affidati in virtù dei seguenti atti:

- Posizione Polizia Municipale – Dott.ssa Salvadori Edi - decreto sindacale n. 18 del 16/07/2024 (scadenza 31/07/2027);
- Posizione Mobilità – Dott. Francesco Cesari - decreto dirigenziale n. 16 del 11/07/2024 (scadenza 31/07/2027);

- Posizione Farmacia – Dott.ssa Valentina Mori - decreto dirigenziale n. 17 del 11/07/2024 (scadenza 31/07/2027);
- Posizione Bandi, gare e contratti – Dott.ssa Teresa Niccoli - decreto dirigenziale n. 26 del 01/08/2024 (scadenza 31/07/2027);
- Posizione Attività di controllo, Pianificazione attuativa e Grandi opere – Arch. Samuele Tornesi - decreto dirigenziale n. 20 del 16/07/2024 (scadenza 31/07/2027);
- Posizione Servizi per il Territorio – Arch. Ilaria Poggiani - decreto dirigenziale n. 19 del 16/07/2024 (scadenza 31/07/2027);

Preso atto che:

- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione per l'anno 2025 risultano pari ad € 48.043,70 (come da determina 839/2025) di cui:
 - € 47.418,33 individuate secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 (inizialmente pari ad euro 52.911,43 poi ridotte a seguito delle dinamiche dotazionali registratesi in merito ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione);
 - € 625,37 individuate secondo quanto previsto dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 e destinate a retribuzione di risultato;
- ai sensi dell'art. 17 c. 4 del CCNL 16.11.2022 la quota di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessive;
- con determinazione n. 700 del 21/11/2023 si procedeva alla valorizzazione delle posizioni e si individuava la quota di risorse destinate a posizione;
- la metodologia della pesatura e graduazione delle posizioni è stata definita con deliberazione di G.C. n. 171 del 02/11/2023 a seguito dell'istituzione delle Elevate Qualificazioni con il CCNL 16/11/2022 e del nuovo assetto organizzativo e istituzione di nuove posizioni di elevata qualificazione approvato con G.C n. 168 del 24/10/2023; atti nei quali viene stabilito che la retribuzione di risultato deve essere distribuita proporzionalmente alle rispettive indennità di posizione;

Considerato pertanto che, per tutto quanto sopra esposto, la situazione riepilogativa per l'anno 2025 risulta essere quella esposta nell'allegato sub A al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, tenendo conto che il risultato di ciascuna posizione viene riparametrato in base al periodo di attribuzione;

Acquisite:

- le certificazioni del Nucleo di Valutazione (verbale del 08 giugno 2026) in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione da parte dei Dirigenti / Responsabili dei Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- le schede di valutazione del personale redatte dal Nucleo e dai Dirigenti per le posizioni di elevata qualificazione regolarmente consegnate agli interessati;
- il documento di validazione della Relazione sulla performance rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 12.06.2026 (All. B), che riporta la verifica effettuata in merito alla Relazione sulla performance approvata dalla G.C. con delibera n. 127 del 10/06/2026;

Richiamato l'art. 13 del CCI sottoscritto in data 22.12.2023 secondo il quale: *“1. Qualora nell'anno di competenza al titolare di incarico di EQ venga corrisposto uno o più dei compensi previsti dall'art. 20, comma 1, lett. h) del CCNL 16/11/2022 (incentivi per: funzioni tecniche, per recupero dell'evasione dei tributi locali, ecc) la retribuzione di risultato spettante sarà soggetta alle seguenti riduzioni: compenso aggiuntivo inferiore o pari alla retribuzione di risultato massima*

teorica spettante: nessuna riduzione; compenso aggiuntivo superiore al 50% della retribuzione di risultato massima teorica spettante: riduzione del 20%; compenso aggiuntivo superiore al 100% della retribuzione di risultato massima teorica spettante: riduzione del 30%; compenso aggiuntivo superiore al 200% della retribuzione di risultato massima teorica spettante: riduzione del 50%. 2. I minori importi corrisposti a titolo di risultato andranno ad aumentare proporzionalmente le somme destinate alla retribuzione di risultato degli altri incarichi di Elevata Qualificazione."

Tutto ciò premesso e considerato che nulla osti alla liquidazione;

Visto:

- il Titolo II del D.Lgs. 150/2009 (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance), per quanto ad oggi applicabile agli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di individuare l'indennità di risultato per l'anno 2025 ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione come risultante dagli atti depositati presso il servizio Personale e riepilogati nell'allegato "sub C" al presente atto, pubblicato in modalità riservata, per un importo complessivo di € 7.611,16 oltre agli oneri a carico dell'Ente;
2. di dare atto che per effetto degli esiti del sistema di valutazione vengono conseguite economie di bilancio per complessivi € 251,09;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova imputazione nei seguenti capitoli di bilancio: 321/1 (per la parte retributiva); 321/5 (per la parte contributiva); 350/1 (per l'irap);
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 13 del CCI sottoscritto in data 22.12.2023 vengono liquidate, con le paghe del mese di luglio, le spettanze come da allegato "sub C" tabella B;
5. di pubblicare in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di 1° livello "Performance", sottosezioni di 2° livello "Ammontare complessivo dei premi" e "Dati relativi ai premi", ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 33/2013;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica di cui alla Legge n. 145/2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019).

IL DIRIGENTE

GAMBERUCCI MARIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)