



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 409 DEL 19/06/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: RESOCONTO DEI COMPENSI ACCESSORI E DELLE SPESE SOSTENUTE PER TRASFERTE DEL PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI - GIUGNO 2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

- la propria determinazione n. 1 del 02/01/2026 con la quale si impegnavano le somme per i rimborsi delle spese sostenute dal personale dipendente e dagli amministratori durante le trasferte per l'anno 2026;
- le proprie determinazioni n. 11 del 08/01/2026 e n. 279 del 29/04/2026 di costituzione ed impegno del Fondo straordinario, delle risorse per le Elevate Qualificazioni e per le risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21/05/2018 per il 2026;
- le proprie determine n. 12 del 08/01/2026 e n. 280 del 29/04/2026 di costituzione e impegno delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – CCNL area della dirigenza” per il 2026;

Richiamati:

- il contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale del Comune di San Gimignano relativo al triennio 2024-2026 sottoscritto in data 20.12.2024;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di San Gimignano sottoscritto in data 22.12.2023 come integrato dal CCI stralcio sottoscritto in data 14.11.2025;
- la propria determina n. 404 del 18/06/2026 con cui vengono liquidati i premi correlati alla performance per l'anno 2025;

Visti i prospetti agli atti di Ufficio e verificata la sussistenza di tutte le condizioni stabilite nel Contratto Collettivo Integrativo del Comune di San Gimignano sottoscritto in data 22.12.2023 nel quale sono state disciplinate le modalità ed i criteri per l'erogazione delle indennità che vengono liquidate sul fondo del personale dipendente e meglio dettagliate nell'allegato sub A);

Preso atto di quanto previsto all'art. 7 c. 4 lett. ac) del CCNL 23.02.2026 e all'art. 14 del CCI in merito alla facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo

compensativo e della conseguente imputazione figurativa dell'onere relativo alla predetta indennità di turno a carico del Fondo;

Preso atto che:

- per gli incarichi di posizione organizzativa questo ente ha approvato il nuovo assetto con deliberazione G.C. n. 261 del 22/12/2025 e successivamente sono stati affidati i nuovi incarichi in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 23.02.2026;
- per gli incarichi dirigenziali questo ente ha approvato il nuovo assetto con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019 e successivamente, a seguito delle elezioni amministrative e dell'insediamento della nuova amministrazione, sono stati affidati i nuovi incarichi;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di dare atto che con gli stipendi del mese di giugno verranno liquidate le seguenti spettanze:

- € 91,00 rimborsi spese amministratori anno 2026 al Cap. 15/2 "Rimborsi spese amministratori" Impegno 159/2026;
- € 119,52 rimborsi spese dipendenti anno 2026 al Cap. 109/2 "Rimborsi spese dipendenti" Impegno 160/2026;

FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA

- € 4.433,83 – Retribuzione di Posizione Dirigenti anno 2026 al Cap. 317/1 "Fondo dirigenti T.I." Impegno 371/2026;
- € 1.804,77 – Retribuzione di Posizione Dirigenti anno 2026 al Cap. 318/1 "Fondo dirigenti T.D." Impegno 375/2026;

RETRIBUZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- € 4.210,06 – Retribuzione di Posizione Dipendenti anno 2026 al Cap. 321/1 "Posizioni organizzative – Retribuzione di posizione e risultato" Impegno 366/2026;

FONDO DIPENDENTI

- € 16.945,58 - "Fondo Produttività dipendenti T.I." anno 2026 al Cap. 315/1;
- € 2.559,71 - "Fondo Produttività dipendenti T.D." anno 2026 al Cap. 316/1;
- € 87.190,64 - Produttività dipendenti anno 2025 suddiviso nei cap. 315/1, 316/1, 319/1 e 320/1 sugli impegni del "trattamento accessorio 2025 esigibile 2026";

- € 0,00 - Spesa figurativa a carico del Fondo dell'onere per indennità di turno festivo infrasettimanale per opzione riposo compensativo da parte dei dipendenti interessati;

FONDO STRAORDINARIO

- € 896,79 - "Fondo lavoro straordinario dipendenti T.I." al Cap 319/1;
- € 61,98 - "Fondo lavoro straordinario dipendenti T.D." al Cap 320/1;

2. di descrivere dettagliatamente nella tabella "A" allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale le somme liquidate sul Fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022;

3. di dare atto che per il corrente mese l'ammontare totale dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 che concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio ammontano a complessivi € 80,76 di cui:

- € 21,30 per il fondo dipendenti così come indicato nell'allegata tabella "A";

4. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)