



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 404 DEL 18/06/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE 2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Richiamato:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione per le annualità 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 con la quale è stato approvato il "piano degli obiettivi e della performance 2025-2027" all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplinante fra l'altro ai sensi del D.lgs. 150/2009, il sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la propria determinazione n. 839 del 31/12/2025 di costituzione e destinazione finale del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Considerato che:

- il CCNL dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16/11/2022, vigente per l'anno 2025, all'art. 80 disciplina l'utilizzo del "fondo risorse decentrate" prevedendo nella destinazione delle risorse annualmente disponibili una specifica distinzione dei premi correlati alla performance fra performance organizzativa e performance individuale;
- l'art. 80 comma 3 precisa inoltre che "la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a) (premi correlati alla performance organizzativa), b) reperibilità ecc.), e) (compensi per specifiche responsabilità), f) (ind. funzione) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2";
- l'art. 81 stabilisce che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett.b) (premi correlati alla performance individuale) la cui misura, non inferiore comunque al 20%, è definita in sede di contrattazione integrativa;

- in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ed alla differenziazione del premio individuale;

- la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 viene per quanto sopra esposto meglio dettagliata nella tabella allegata alla presente determinazione (All. A) secondo la quale le risorse destinate alla performance sono complessivamente pari ad € 88.360,14;

Dato atto che secondo quanto previsto dall'art. 41 del richiamato Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante il sistema di premialità, di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e smi e dall'art. 6 del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025, le risorse finanziarie assegnate a ciascun settore per la premialità sono erogate ai singoli dipendenti secondo il seguente schema:

10%: in relazione alla performance organizzativa di ente;

40%: in relazione alla performance organizzativa di settore;

50%: in relazione alla performance individuale;

Verificato che:

- ai premi correlati alla performance individuale dell'anno 2025 viene quindi destinata una quota complessiva di risorse pari a € 44.180,07;

- dall'atto di costituzione definitiva del fondo per il salario accessorio anno 2025, det. n. 839 del 31/12/2025, le risorse "di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g)" risultano pari ad euro € 43.210,84 (totale risorse variabili – decurtazione fondo per rispetto del limite);

- la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 dettagliata nella tabella allegata alla presente determinazione (All. A) certifica che l'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 80 c. 3 del CCNL 16.11.2022 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale;

Acquisite:

- le certificazioni del Nucleo di Valutazione (verbale del 23 maggio 2025) in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Dirigenti / Responsabili dei Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

- le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti/Responsabili dei servizi, regolarmente consegnate al personale;

- il documento di validazione della Relazione sulla performance rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 12.06.2026 (All. B), che riporta la verifica effettuata in merito alla Relazione sulla performance approvata dalla G.C. con delibera n. 127 del 10/06/2026;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

Tutto ciò premesso e considerato che nulla osti alla liquidazione;

Visto:

- il Titolo II del D.Lgs. 150/2009 (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance), per quanto ad oggi applicabile agli Enti Locali;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente tutto quanto sopra riportato che qui si intende integralmente riapprovato;
2. di dare atto che, a seguito di quanto esposto in narrativa, la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 viene rappresentata secondo la tabella allegata alla presente determinazione (All. A);
3. di liquidare con le paghe del mese di giugno i premi correlati alla performance, per l'anno 2025 ai dipendenti i cui nominativi e i relativi importi sono indicati in dettaglio negli atti depositati presso il servizio Personale e nel prospetto allegato (All. C) al presente atto, pubblicato in modalità riservata, quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che l'importo liquidato ammonta ad € 86.677,58 oltre agli oneri a carico dell'Ente e che la spesa relativa trova copertura nei seguenti capitoli di bilancio:
315/1, 316/1 (per la parte retributiva);
315/5 e 316/5 (per la parte contributiva);
350/1 (per l'irap).
5. di dare atto che per effetto degli esiti del sistema di valutazione vengono conseguite economie per complessivi € 1.169,50 di cui:
 - € 597,58 derivanti dalle risorse stabili del fondo che verranno riportate sulle risorse del fondo dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 80 comma 1 ultimo capoverso del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16.11.2022;
 - € 571,92 derivanti dalle risorse variabili stanziare nel fondo per l'anno 2025 e conseguentemente diventano economie di bilancio che tornano nella disponibilità dell'ente.
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025

TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2025	€ 426.895,34
di cui <i>RISORSE STABILI</i>	€ 367.152,55

UTILIZZO INDISPONIBILE	
DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE - art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	
Differenziale ex Categoria/ ex Progressione	€ 109.172,53
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 40.707,27
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) - tempo potenziato 10 mesi	€ 3.811,18
Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.082,27
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ -
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	€ 155.773,25

AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	€ 211.379,30
---	---------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ART 80 C. 2	
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 53.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	€ 2.500,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16/11/2022	€ 12.700,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 e Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 41.200,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 14.100,00
k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, c. 2	€ 42.730,00
Premi correlati alla performance individuale - almeno il 30% delle risorse variabili	€ 44.180,07
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 44.180,07
TOTALE UTILIZZO CCI	€ 254.590,14

AVANZO RISORSE STABILI	€ 45.149,30
DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI	€ 43.210,84

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - specifiche disposizioni di legge (stesso importo della costituzione)	
TOTALE UTILIZZI RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 16.531,95
TOTALE UTILIZZO CCI 2023-2025	€ 271.122,09
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 426.895,34

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART. 81	
DIPENDENTI DELL'ENTE	77,50
DIPENDENTI CHE PARTECIPANO AL BONUS - art. 26 del CDI	3
VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEI PREMI	€ 570,07
MAGGIORAZIONE DEL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE	€ 171,02
RISORSE PER LA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE	€ 513,06



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

Il Nucleo di Valutazione ha preso in esame la **Relazione sulla performance 2025** approvata dall'Amministrazione Comunale di **San Gimignano**.

La relazione, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, è stata approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 127 del 10.6.2026 – avente ad oggetto **“APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE”**.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della performance contenuto nel PIAO 2025-2027;
- gli accertamenti effettuati in occasione della verifica finale del raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta da parte dei responsabili dei servizi per l'anno 2025;
- il Rendiconto della Gestione 2025 ed i relativi allegati,

con gli approfondimenti svolti nella riunione presso la Sede Comunale del 8.6.2026.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione

valida

la Relazione sulla Performance del Comune di San Gimignano ed invita l'Ente alla pubblicazione della stessa e del presente documento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10 comma 8 lettera b) del d.lgs. 33/2013.

IL PRESIDENTE Luciano Benedetti

I COMPONENTI Federica Caponi

Cecilia Crescioli



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Determinazione N. 404 del 18/06/2026

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE 2025 .

Vista la determinazione trasmessa di cui all'oggetto, si appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Conseguentemente detta determinazione è esecutiva

18/06/2026

Il Responsabile del Servizio Ragioneria
(GAMBERUCCI MARIO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.
21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)