



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 404 DEL 18/06/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE 2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Richiamato:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione per le annualità 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 con la quale è stato approvato il "piano degli obiettivi e della performance 2025-2027" all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplinante fra l'altro ai sensi del D.lgs. 150/2009, il sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la propria determinazione n. 839 del 31/12/2025 di costituzione e destinazione finale del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Considerato che:

- il CCNL dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16/11/2022, vigente per l'anno 2025, all'art. 80 disciplina l'utilizzo del "fondo risorse decentrate" prevedendo nella destinazione delle risorse annualmente disponibili una specifica distinzione dei premi correlati alla performance fra performance organizzativa e performance individuale;
- l'art. 80 comma 3 precisa inoltre che "la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a) (premi correlati alla performance organizzativa), b) reperibilità ecc.), e) (compensi per specifiche responsabilità), f) (ind. funzione) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2";
- l'art. 81 stabilisce che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett.b) (premi correlati alla performance individuale) la cui misura, non inferiore comunque al 20%, è definita in sede di contrattazione integrativa;

- in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ed alla differenziazione del premio individuale;

- la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 viene per quanto sopra esposto meglio dettagliata nella tabella allegata alla presente determinazione (All. A) secondo la quale le risorse destinate alla performance sono complessivamente pari ad € 88.360,14;

Dato atto che secondo quanto previsto dall'art. 41 del richiamato Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante il sistema di premialità, di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28.12.2010 e smi e dall'art. 6 del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025, le risorse finanziarie assegnate a ciascun settore per la premialità sono erogate ai singoli dipendenti secondo il seguente schema:

10%: in relazione alla performance organizzativa di ente;

40%: in relazione alla performance organizzativa di settore;

50%: in relazione alla performance individuale;

Verificato che:

- ai premi correlati alla performance individuale dell'anno 2025 viene quindi destinata una quota complessiva di risorse pari a € 44.180,07;

- dall'atto di costituzione definitiva del fondo per il salario accessorio anno 2025, det. n. 839 del 31/12/2025, le risorse "di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g)" risultano pari ad euro € 43.210,84 (totale risorse variabili – decurtazione fondo per rispetto del limite);

- la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 dettagliata nella tabella allegata alla presente determinazione (All. A) certifica che l'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 80 c. 3 del CCNL 16.11.2022 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale;

Acquisite:

- le certificazioni del Nucleo di Valutazione (verbale del 23 maggio 2025) in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Dirigenti / Responsabili dei Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

- le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti/Responsabili dei servizi, regolarmente consegnate al personale;

- il documento di validazione della Relazione sulla performance rilasciato dal Nucleo di Valutazione in data 12.06.2026 (All. B), che riporta la verifica effettuata in merito alla Relazione sulla performance approvata dalla G.C. con delibera n. 127 del 10/06/2026;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale;

Tutto ciò premesso e considerato che nulla osti alla liquidazione;

Visto:

- il Titolo II del D.Lgs. 150/2009 (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance), per quanto ad oggi applicabile agli Enti Locali;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente tutto quanto sopra riportato che qui si intende integralmente riapprovato;
2. di dare atto che, a seguito di quanto esposto in narrativa, la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2025 viene rappresentata secondo la tabella allegata alla presente determinazione (All. A);
3. di liquidare con le paghe del mese di giugno i premi correlati alla performance, per l'anno 2025 ai dipendenti i cui nominativi e i relativi importi sono indicati in dettaglio negli atti depositati presso il servizio Personale e nel prospetto allegato (All. C) al presente atto, pubblicato in modalità riservata, quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che l'importo liquidato ammonta ad € 86.677,58 oltre agli oneri a carico dell'Ente e che la spesa relativa trova copertura nei seguenti capitoli di bilancio:
315/1, 316/1 (per la parte retributiva);
315/5 e 316/5 (per la parte contributiva);
350/1 (per l'irap).
5. di dare atto che per effetto degli esiti del sistema di valutazione vengono conseguite economie per complessivi € 1.169,50 di cui:
 - € 597,58 derivanti dalle risorse stabili del fondo che verranno riportate sulle risorse del fondo dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 80 comma 1 ultimo capoverso del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16.11.2022;
 - € 571,92 derivanti dalle risorse variabili stanziare nel fondo per l'anno 2025 e conseguentemente diventano economie di bilancio che tornano nella disponibilità dell'ente.
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)