



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 408 DEL 19/06/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - PROROGA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 DI N. 1 "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" - AREA DEI "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" PRESSO L'UFFICIO "SEGRETERIA SINDACO E GIUNTA".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA;

Richiamati:

- le deliberazioni G.C. n. 43 del 13/03/2025 e n. 57 del 30/03/2026 con le quali la Giunta Comunale ha approvato i piani triennali del fabbisogno di personale per il periodo 2025-2028 prevedendo, l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 di n. 1 "Funzionario Amministrativo" – area dei "Funzionari ed elevata qualificazione", da destinare all'Ufficio "Segreteria Sindaco e Giunta" mediante;
- la determinazione dirigenziale n. 279 del 18.04.2025 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 "Funzionario Amministrativo" – area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione"- da destinare all'Ufficio "Segreteria Sindaco e Giunta", ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000;
- la determinazione dirigenziale n. 345 del 20.05.2025 con la quale veniva approvato il verbale n. 1 del 15.05.2025 della commissione di valutazione e venivano trasmessi al Sindaco pro-tempore Andrea Marrucci i nominativi dei candidati risultati maggiormente interessanti al fine di procedere al colloquio propedeutico all'assunzione a tempo determinato;

Preso atto:

- del decreto del Sindaco n. 11 del 09.06.2025 con il quale veniva confermata la volontà di avvalersi di un Funzionario Amministrativo" – area dei "Funzionari ed elevata qualificazione", da destinare all'Ufficio "Segreteria Sindaco e Giunta", mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000, ed individuato, sulla base del colloquio svolto in data 30.05.2025, il dott. Simone Davide, il soggetto al quale conferire l'incarico, demandando al sottoscritto l'adozione degli atti conseguenti;

- della determinazione dirigenziale n. 423 del 26/06/2025 con cui si costituiva, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000, un rapporto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" – area dei "Funzionari ed elevata qualificazione", da destinare all'Ufficio "Segreteria Sindaco e Giunta", con il dott. Simone Davide dal 01.07.2025 fino al 30.06.2026;

Valutata positivamente l'attività di supporto politico-istituzionale prestata dal dott. Simone Davide nel periodo dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2026 e rilevato il permanere delle esigenze organizzative e funzionali sottese all'istituzione dell'ufficio posto alle dirette dipendenze degli organi di direzione politica, si ravvisa la necessità di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 con il medesimo, al fine di assicurare la continuità dell'attività di collaborazione e supporto agli organi stessi nell'ambito del rapporto fiduciario che caratterizza tale tipologia di incarico;

Richiamati:

- l'art. 18-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, introdotto dall'art. 1, comma 1, della L. 28 febbraio 2020, n. 8, recante norma di interpretazione autentica dell'art. 90, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, secondo cui i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi della citata disposizione non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica, anche in deroga all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alle disposizioni del CCNL che prevedano specifiche limitazioni temporali;

- l'ordinanza della Corte di Cassazione – Sezione Lavoro – 7 agosto 2024, n. 22337, che ha riconosciuto la natura speciale dei rapporti di lavoro instaurati ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, escludendo l'applicazione del limite massimo di trentasei mesi previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e confermando che tali rapporti possono avere durata pari a quella del mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia, senza poterlo eccedere;

Rilevato che:

- il comune ha approvato la programmazione dei fabbisogni di personale alla luce dei dati del rendiconto 2024 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 17/04/2025) secondo il quale l'ente ha un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 23,58%;

- con l'approvazione del rendiconto 2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 23/04/2026) l'ente mantiene un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 22,08%;

- oltre alla "capacità assunzionale", l'ente ha verificato i seguenti vincoli e condizioni, di tipo amministrativo e contabile, necessari per procedere ad assunzioni di personale:

1. con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – G.C. n. 57 del 30.03.2026 sono stati approvati il Piano delle Azioni Positive, il Piano delle Performance ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con il quale è stata rideterminata la dotazione organica ed effettuata la verifica delle eccedenze e del personale soprannumerario;

2. rispetto dei vincoli finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;

3. verifica della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

4. approvazione nei termini del bilancio di previsione (C.C. n. 61 del 18/12/2025), del rendiconto della gestione (C.C. n. 27 del 23/04/2026), del bilancio consolidato 2024 (C.C. n. 47 del 25/09/2025) e relative trasmissioni alla Banca dati pubbliche Amministrazioni (Bdap) nei termini di legge;

5. rispetto del limite spesa personale (commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006);

Visti inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto;

2. di prorogare, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 e del decreto sindacale n. 11 del 09.06.2025, il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Ufficio "Segreteria del Sindaco e della Giunta", instaurato con il dott. Simone Davide, fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

3. di dare atto che la proroga del rapporto di lavoro di cui al precedente punto avverrà con successiva stipulazione del contratto individuale, come da schema allegato (sub. A);

4. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente atto trova la relativa copertura finanziaria ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028:

- Cap. 6/1 "Retribuzione personale Segreteria Sindaco e Giunta";

- Cap. 6/5 "Contributi personale Segreteria Sindaco e Giunta";

- Cap. 7/0 "IRAP Segreteria Sindaco e Giunta";

- Cap. 325 "Inail personale dipendente";

5. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE

GAMBERUCCI MARIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)