



# **COMUNE DI SAN GIMIGNANO**

## **Provincia di Siena**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 376 DEL 08/06/2026**

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA  
Unità Proponente: PERSONALE

**OGGETTO: PERSONALE - ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO FARMACISTA.**

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026 e smi, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 che ha assorbito tra i vari documenti: il Piano delle Azioni Positive, il Piano delle Performance, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nel quale è prevista la possibilità, nel corso del triennio di riferimento, di procedere ad assunzioni a tempo determinato di carattere eccezionale e temporaneo per far fronte ad esigenze organizzative straordinarie dei vari Servizi dell'Ente tra cui l'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di "Funzionario Farmacista" da assegnare al Servizio Farmacia comunale;

- la determinazione dirigenziale n. 240 del 09/04/2026 con la quale si approvava l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità nel profilo professionale di "Funzionario Farmacista" – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione – da assegnare al Servizio Farmacia Comunale;

- la determinazione n. 365 del 03.06.2026 con la quale si procedeva all'approvazione della graduatoria di merito della selezione;

Preso atto della richiesta della Responsabile del Servizio Farmacia comunale dott.ssa Valentina Mori, presentata in data 03.06.2026, agli atti d'ufficio, nella quale si manifesta l'esigenza di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di "Funzionario Farmacista" per 4 mesi al fine di supportare il personale in servizio per far fronte ad esigenze straordinarie del Servizio, come indicato nella stessa;

Visti i presupposti e ritenuto di procedere all'assunzione del candidato primo classificato nella graduatoria finale di merito nel profilo di Funzionario Farmacista, approvata con determinazione 365/2026, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 unità da assegnare al Servizio Farmacia comunale;

Dato atto che la dott.ssa Emma Cicconi ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato per 4 mesi, full-time 36 ore settimanali, nel profilo professionale di "Funzionario Farmacista";

Dato atto che per le assunzioni in questione ricorrono:

- i presupposti previsti dall'art. 51 comma 3 del CCNL 23/02/2026 poiché, per il corrente anno questo Ente ha stipulato al momento un numero di contratti di lavoro a termine inferiore al 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5;
- i requisiti previsti dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che l'assunzione in oggetto consente il rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, con particolare riferimento al rispetto del tetto insuperabile delle spese di personale;

Rilevato che:

- il comune ha approvato la programmazione dei fabbisogni di personale alla luce dei dati del rendiconto 2024 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 17/04/2025) secondo il quale l'ente ha un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 23,58%;
- con l'approvazione del rendiconto 2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 23/04/2026) l'ente mantiene un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 22,08%;
- oltre alla "capacità assunzionale", l'ente ha verificato i seguenti vincoli e condizioni, di tipo amministrativo e contabile, necessari per procedere ad assunzioni di personale:
  1. con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – G.C. n. 57 del 30.03.2026 sono stati approvati il Piano delle Azioni Positive, il Piano delle Performance ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con il quale è stata rideterminata la dotazione organica ed effettuata la verifica delle eccedenze e del personale soprannumerario;
  2. rispetto dei vincoli finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;
  3. verifica della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
  4. approvazione nei termini del bilancio di previsione (C.C. n. 61 del 18/12/2025), del rendiconto della gestione (C.C. n. 27 del 23/04/2026), del bilancio consolidato 2024 (C.C. n. 47 del 25/09/2025) e relative trasmissioni alla Banca dati pubbliche Amministrazioni (Bdap) nei termini di legge;
  5. rispetto del limite spesa personale (commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006);

Visti inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

#### DETERMINA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di procedere all'assunzione a tempo determinato, full time 36 ore settimanali, nel profilo professionale di "Funzionario Farmacista", area dei Funzionari ed EQ, del candidato primo classificato nella graduatoria di merito in corso di validità, approvata con determinazione dirigenziale n. 365/2026 al fine di supportare il personale in servizio per far fronte ad esigenze straordinarie del Servizio Farmacia comunale;
3. di individuare nella dott.ssa Emma Cicconi, il soggetto con il quale costituire il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo di "Funzionario farmacista" – Area dei Funzionari ed EQ - dal 15.06.2026 al 14.10.2026;
4. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro con il soggetto individuato al precedente punto, avverrà dopo la presentazione della documentazione prevista dalle vigenti norme, con successiva stipulazione di contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, come da schema allegato (sub. A);
5. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente atto trova la relativa copertura finanziaria ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028:
  - Cap. 1811/1 "Retribuzione personale Farmacia TD";
  - Cap. 1811/5 "Contributi personale Farmacia TD";
  - Cap. 316/1 "Retribuzioni fondo personale T.D.";
  - Cap. 316/5 "Contributi fondo personale T.D.";
  - Cap. 325 "Inail personale dipendente";
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE

GAMBERUCCI MARIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)