



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 349 DEL 25/05/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - SELEZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA EX ART. 13, C. 6, CCNL 16/11/2022, COME MODIFICATO DALL'ART. 12 CCNL 23.02.2026 (PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA), DI N.1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE". APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E REINQUADRAMENTO VINCITORE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti:

- il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;
- la deliberazione G.C. n. 57 del 30/03/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028 che assorbe i contenuti del Piano triennale del fabbisogno di personale per lo stesso arco temporale e che prevede la copertura di n. 1 unità nel profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale" attraverso l'indizione di una procedura di progressione verticale di carriera ex art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 da attuare secondo quanto previsto dall'art. 13 commi 6 e ss. CCNL 16/11/2022 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 23.02.2026, interamente finanziata dallo 0,55% del monte salari 2018;
- l'articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che "(...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019 - 2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, (...), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*";
- l'articolo 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 come modificato dall'art. 12 del CCNL 23.02.2026 che prevede che "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2026, la

progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza,” anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

- l'articolo 13 comma 8 che prevede la possibilità di finanziare le progressioni tra le aree, anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario dello stesso CCNL come da conteggi allegati sub. A) in modalità riservata alla determinazione n. 278/2026 di approvazione dell'avviso;

Preso atto che:

- con propria determinazione n. 278 del 29/04/2026 veniva indetta la procedura di selezione comparativa per la progressione di carriera straordinaria dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per la copertura di n. 1 unità nel profilo professionale di “Funzionario di Polizia Locale”;

- nel periodo di pubblicazione dell'Avviso (29/04/2026 - 14/05/2026) è pervenuta 1 domanda di partecipazione;

- l'art. 4 c. 3 del “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali straordinarie tra le aree” approvato con deliberazione G.C. n. 134/2024 prevede: “La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata a cura del Responsabile del servizio personale mediante esame delle domande pervenute e della relativa documentazione, che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'allegato sub a)”;

- i criteri di valutazione sono quelli previsti nell'avviso di selezione comparativa relativi all'esperienza maturata nell'area di provenienza, ai titoli di studio ed alle competenze professionali acquisite;

Considerato che il Servizio Personale, per la definizione della selezione comparativa in oggetto, ha eseguito il calcolo del punteggio finale riportato da ciascun candidato secondo il dettaglio della scheda allegata alla presente, in modalità riservata allegato sub A);

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione comparativa;

Ritenuto di approvare la graduatoria di merito ed inquadrare il primo classificato nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale di “Funzionario di Polizia Locale” con decorrenza 1 giugno 2026;

Considerato che:

- il costo della progressione verticale è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l'Area di nuovo inquadramento;

- ai sensi dell'art. 13 c. 2 del CCNL 23.02.2026 “In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova [...] e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate”;

- ai sensi dell'art. 13 c. 3 del CCNL 23.02.2026 “Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Non si dà luogo al riassorbimento dell'assegno ad personam se l'incremento del trattamento tabellare è derivante dai rinnovi contrattuali. ”;

Verificato, inoltre, che la spesa per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza 1 giugno 2026, è prevista sul bilancio 2026/2028, e troverà copertura sui capitoli di retribuzione, contribuzione e irap relativi al personale del servizio di polizia locale;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare la graduatoria relativa alla procedura di selezione comparativa per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante progressione verticale “in deroga”, così come segue:

Ordine graduatoria	Candidato	Punteggio totale
1	Salvastrelli Damiano	37

3. di nominare vincitore della selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto nel profilo di “Funzionario di Polizia locale” il dipendente sig. Damiano Salvastrelli;
4. di inquadrare il suddetto dipendente nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 1 giugno 2026;
5. di approvare lo schema di addendum al contratto di lavoro a tempo indeterminato, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (all. sub. B), da sottoscrivere con il vincitore della selezione;
6. di dare atto che la spesa occorrente troverà copertura sui capitoli di retribuzione, contribuzione e irap relativi al personale del Servizio di polizia locale;
7. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

	COMUNE DI SAN GIMIGNANO	
	(Schema di) ADDENDUM AL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO	
	INDETERMINATO	
	L'anno duemilaventisei, il giorno ---- del mese di ----- (--/--/2026),	
	TRA	
	1) MARIO GAMBERUCCI, nato a ----- il ----- nella sua qualità di Responsabile	
	dell'Ufficio Personale che interviene nel presente atto non in proprio ma esclusivamente	
	in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Gimignano medesimo (codice	
	fiscale 00102500527);	
	2) -----, nato a ----- il ----- e residente a -----, in Via	
	-----1 (Codice Fiscale -----);	
	PREMESSO CHE	
	- con deliberazione G.C. n. 57 del 30/03/2026 di approvazione del Piano integrato di	
	attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028 che assorbe i contenuti del Piano triennale del	
	fabbisogno di personale per lo stesso arco temporale è stata prevista la copertura di n. 1	
	unità nel profilo professionale di “Funzionario di Polizia Locale” attraverso l’indizione di	
	una procedura di progressione verticale di carriera ex art. 52 comma 1 bis del D.lgs	
	165/2001 da attuare secondo quanto previsto dall’art. 13 commi 6 e ss. CCNL	
	16/11/2022 come modificato dall’art. 12 del CCNL del 23.02.2026;	
	- con determinazione n. 278 del 29/04/2026 è stata indetta la procedura di selezione	
	comparativa per la progressione di carriera straordinaria dall’area degli Istruttori all’area	
	dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per la copertura di n. 1 unità nel profilo	
	professionale di “Funzionario di Polizia locale”;	
	- con determinazione n. ---- del --/--/2026 è stata approvata la graduatoria di merito	
	relativa alla procedura di selezione comparativa sopra indicata ed è stato disposto	
		pag. 1



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Determinazione N. 349 del 25/05/2026

OGGETTO: PERSONALE - SELEZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA EX ART. 13, C. 6, CCNL 16/11/2022, COME MODIFICATO DALL'ART. 12 CCNL 23.02.2026 (PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA), DI N.1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE". APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E REINQUADRAMENTO VINCITORE.

Vista la determinazione trasmessa di cui all'oggetto, si appone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, come segue:

Conseguentemente detta determinazione è esecutiva

25/05/2026

Il Responsabile del Servizio Ragioneria
(GAMBERUCCI MARIO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.
21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)