



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 144 del 05/10/2021

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **cinque** del mese di **ottobre** alle ore **09:35** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Segretario Comunale, con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza, attesta la presenza del Sindaco e degli Assessori Guicciardini, Taddei e Morbis presso la sede comunale e dell'Assessore Bartalini con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.73 del D.L. 18/2020, il quale stabilisce che le giunte comunali possono riunirsi in modalità di videoconferenza, previa, in assenza di specifico regolamento, fissazione da parte del Sindaco delle modalità di svolgimento nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 25/03/2020 con il quale sono state definite le modalità e i criteri di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e altre modalità telematiche ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020;

Richiamati:

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede: "...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 1 della Legge 296/2006 - e successive modificazioni – che stabilisce al comma 557 che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale e al comma 557-quater che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 che ha previsto che a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali che disciplina le modalità di costituzione ed alimentazione del fondo risorse decentrate;

Considerato che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo necessarie al Dirigente del Servizio Personale per la definizione delle voci economiche del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, per le parti che necessitano di apposita indicazione da parte dell'organo di governo dell'Ente; Atteso che occorre procedere alla definizione delle poste economiche variabili riferite all'anno corrente;

Considerato che:

- la delegazione di parte sindacale ha richiesto di ottenere il riconoscimento dell'incremento del fondo nella misura corrispondente al 1,2% del monte salari 1997;
- dette risorse, ai sensi dell'articolo 67, commi 4 e 6, rientrano fra quelle che non possono essere previste in maniera automatica nei fondi ma è necessario uno specifico atto di indirizzo e il rispetto dei vincoli di bilancio e della spesa di personale;
- nel Bilancio di Previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30/12/2020, sussiste la capacità di spesa per l'integrazione del fondo risorse decentrate prevista dall'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, del CCNL 21.5.2018 nell'importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota riferita alla dirigenza;

Verificata pertanto la possibilità di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) per l'importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa

la quota riferita alla dirigenza e ritenuto opportuno fornire indicazioni sulla costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamate infine le altre casistiche per le quali il Fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno secondo l'articolo 67 comma 3 fra cui figurano:

- lett. c): somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- lett. e): degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;

Verificata la necessità di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) per:

- i compensi destinati a remunerare le indagini statistiche;
- i compensi destinati a remunerare gli incentivi per funzioni tecniche;
- le somme relative al riconoscimento della indennità di Ordine Pubblico poste a carico dello Stato che verranno rimborsate dal Ministero dell'Interno;

Richiamato infine:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in base al quale "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il D.P.C.M. 17/03/2020, in base al quale rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Visti:

- il d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare e confermare integralmente i contenuti della premessa, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

2. di dare mandato al Dirigente dei Servizi Finanziari Mobilità e Farmacia di procedere all'integrazione del Fondo per le risorse decentrate nella misura consentita dalla vigente normativa e secondo le seguenti indicazioni:

- integrazione del fondo nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h);

- integrazione delle somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c), d) ed e):

- lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e per le casistiche esposte in premessa;
- lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- lett. e) integrazione con gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 relativamente al Fondo dell'anno precedente;

- procedere a ricalcolare a consuntivo il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle assunzioni e cessazioni intervenute nel corso d'anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni o chiarimenti in materia;

3. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 900/2021 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

04/10/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO
PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 900/2021 ad oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

04/10/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 144 del 05/10/2021

PERSONALE

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE.

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 08/10/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
(COPPOLA ELEONORA)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 144 del 05/10/2021

PERSONALE

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 19/10/2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)