



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 12 del 26/01/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021-2023.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **16:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- il Dlgs. n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Dlgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246”;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il Dlgs. n. 81/2008 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge n. 183/2010 ed in particolare l’art. 21 che prevede “Specifiche misure atte a garantire le pari opportunità, il benessere di chi lavora e l’assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in materia di “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità in materia di “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che:
 - conferma l’assicurazione della parità e delle pari opportunità rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;
 - prevede all’art. 3.2, avente ad oggetto “Piani triennali azioni positive”, che in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, il Piano triennale delle azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

Visto il Piano triennale delle azioni positive 2020/2022 adottato da questo Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 14.01.2020 e considerato il contesto estremamente incerto ed in continua evoluzione, provocato dall’emergenza sanitaria e dalle sue conseguenze, che impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio/aggiornamento degli obiettivi del Piano in vigore che potranno essere adattati alle mutate esigenze interne dell’Ente;

Considerato che l’adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere considerato solo un formale adempimento, bensì uno strumento vero e concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Ritenuto pertanto di procedere ad un aggiornamento del Piano in materia di parità e pari opportunità introducendo una nuova azione/progetto di miglioramento del concetto di armonizzazione dei tempi vita lavorativa/familiare dei dipendenti;

Considerato inoltre che l’attuazione del vigente Piano delle azioni positive 2020-2022 è in costante monitoraggio da parte Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Dato atto che la proposta di aggiornamento del Piano delle azioni positive per l'anno 2021 è stata condivisa con il CUG che ha espresso parere favorevole;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazione espresse in premessa, il Piano delle Azioni Positive 2020/2022 approvando il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 -2023 predisposto tenendo conto delle proposte del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di questo Ente, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198 del 2006, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

2. di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU comunale;

3. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO