



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 216 del 29/10/2026

OGGETTO: PERSONALE - INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventinove** del mese di **ottobre** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente
DE PAMPHILIS VALENTINA	Assessore	Assente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale la Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, in qualità di Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PERSONALE - INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 47 del d.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 40, del d.lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 45, comma 3 del d.lgs. 165/2001, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 - alla performance individuale;
 - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Visto il CCNL sottoscritto in data 23/02/2026 per il personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2022-2024 e considerato che:

- nel Comune di San Gimignano risultano attualmente, in servizio n. 3 dirigenti (inclusi i dirigenti con contratto a termine) e che occorrerà, pertanto, fare riferimento al modello della contrattazione collettiva integrativa, secondo le regole previste dagli artt. 7, 8 del CCNL in questione;
- il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce, per i dirigenti delle autonomie locali, a tutte le materie di cui all'art. 21 del predetto CCNL;
- in materia di contrattazione collettiva integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta, formula in via preventiva direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

Preso atto dell'art. 57, comma 3 del CCNL 17/12/2020, richiamato dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024, secondo il quale alla retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale è destinato non meno del 15% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a seguito di una valutazione positiva in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo del personale dirigente, per il triennio 2026/2028, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

- crescita professionale del personale dirigente;
- indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

Richiamata la propria deliberazione G.C. n. 38 del 05/03/2026 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Ente per i dirigenti dell'area Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che, comunque, dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del nuovo CCNL oltre a quanto indicato in precedenza:

- procedere al recepimento delle disposizioni giuridico-normative del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 23/02/2026;
- mantenere l'attribuzione per lo svolgimento di incarichi ad interim, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo del valore del 30% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
- di mantenere altresì nella misura massima del 10% l'integrazione della retribuzione di risultato per i dirigenti cui sono affidati specifici incarichi previsti dalle norme vigenti: responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), responsabile della transizione digitale (RTD), responsabile data protection officer (DPO), vice segretario;
- mantenere il rapporto attuale tra retribuzione di posizione e di risultato (pari al 20% delle risorse stabili del fondo), in modo da valorizzare adeguatamente le complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali, preservando al contempo la centralità del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di definire e di approvare le linee di indirizzo alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dirigente, secondo quanto riportato in premessa;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento alla delegazione trattante di parte pubblica come sopra individuata;
- 4) di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA