



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 177 del 27/08/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (EX VERTICALI) AI SENSI DELL'ARTICOLO 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventisette** del mese di **agosto** alle ore **11:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Assente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Vice Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (EX VERTICALI) AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 245 del 5 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Rilevato che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, disciplina le progressioni tra le aree, disapplicando e sostituendo il previgente art. 15 del CCNL 16.11.2022, stabilendo che le stesse avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (o le ultime tre disponibili in caso di assenza), sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, sul possesso di titoli o competenze professionali ulteriori rispetto a quelli per l'accesso dall'esterno, nonché sul numero e tipologia degli incarichi rivestiti;
- le progressioni tra le aree costituiscono uno strumento di valorizzazione delle professionalità interne e devono consentire di individuare i dipendenti maggiormente idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'area superiore, mediante una valutazione che tenga conto non soltanto della performance pregressa ma anche delle competenze professionali concretamente possedute;
- a seguito dell'applicazione del regolamento sopra richiamato, è emersa l'opportunità di una revisione dei criteri di valutazione delle procedure comparative, al fine di assicurare una più efficace valorizzazione delle competenze professionali effettivamente possedute dai candidati e della loro idoneità allo svolgimento delle funzioni proprie dell'area di destinazione;

Preso atto pertanto della necessità di riequilibrare il peso dei criteri di valutazione, attribuendo maggiore rilievo all'accertamento delle competenze professionali, anche mediante colloquio, in coerenza con i principi di meritocrazia, selettività e valorizzazione del capitale umano cui è ispirato l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato inoltre di lasciare invariati i requisiti di accesso e le condizioni di partecipazione quali:

- tre anni di anzianità;
- valutazione positiva;
- titolo di studio;
- assenza di sanzioni disciplinari;

Ritenuto pertanto opportuno modificare il vigente regolamento, mantenendone invariato l'impianto generale, al fine di:

- riequilibrare il peso dei criteri di valutazione;
- rafforzare l'accertamento delle competenze professionali;
- rendere maggiormente selettive le procedure comparative;
- assicurare una più efficace corrispondenza tra le competenze dei candidati e le funzioni dell'area di destinazione.

Vista la nota prot. 16921 del 05.08.2026 con la quale, ai sensi degli artt. 4 e 5, comma 3, lett. o del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, è stata trasmessa alle OO.SS firmatarie del

CCNL 23/02/2026 e alla RSU dell'Ente, l'informazione preventiva per l'avvio del confronto sul nuovo "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree" e l'esito dell'incontro tenuto in data 12.08.2026 con le parti interessate;

Ritenuto pertanto di dover procedere ad approvare il nuovo "Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001", allegato sub. A alla presente deliberazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Repertorio dei profili professionali approvato con delibera G.C. n 43 del 23/03/2023, in seguito al nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto con il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il CCNL 23.02.2026;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo "Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001", allegato sub. A al presente provvedimento per farne parte integrante ed essenziale;
- 2) di dare atto che il responsabile del procedimento è il Dirigente del servizio personale;
- 3) di pubblicare il presente regolamento sul sito istituzionale dell'Ente per l'assolvimento degli obblighi previsti dal d.lgs 33/2013;
- 4) di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO