



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 151 del 23/07/2026

OGGETTO: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventitre** del mese di **luglio** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Assiste e cura la redazione del presente verbale la Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, in qualità di Segretario che, con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza, attesta la presenza del Sindaco, del Vicesindaco e degli Assessori Bartalini e Morbis con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23/02/2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23/02/2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la disciplina di svolgimento delle sedute di giunta comunale in remoto, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022, esecutiva;

PREMESSO che:

- il CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, all'art. 58, c.2, stabilisce che gli enti, in relazione alla propria capacità di bilancio, possono incrementare, le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione posizione e risultato EQ), comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari dell'anno 2021 ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, fra risorse del Fondo e stanziamento per le Elevate Qualificazioni.

- il CCNL dell'Area Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in pari data, introduce analoghe disposizioni per la dirigenza e per i segretari comunali ed in particolare:

- per i dirigenti (art. 24, c. 3): l'ente può incrementare la parte variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale dirigente, da destinare a retribuzione di risultato;
- per i segretari comunali (art. 40, c. 2): l'ente può incrementare le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 relativo ai segretari.

TENUTO conto di quanto previsto dall'art. 1, c. 121, della legge 30 dicembre 2025 n. 207 (Legge di Bilancio 2025), per il quale "al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 3, c. 2, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nell'anno 2024, con modalità e criteri da stabilire nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2022-2024, di una misura percentuale del monte salari relativo all'anno 2021.

RILEVATO che la disciplina contrattuale demanda all'organo di governo dell'Ente la valutazione in ordine all'esercizio della facoltà di incremento delle risorse, da effettuarsi sulla base della capacità di bilancio e delle esigenze organizzative dell'amministrazione.

CONSIDERATO che tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, c. 2, del D.L. n. 80/2021 non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATI:

- l'art. 40, c. 3-quinques, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale ;

- gli artt. 79 e 80 del CCNL 16 novembre 2022 che disciplinano, rispettivamente, la costituzione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto;
- l'art. 57 del CCNL 17.12.2020 relativo alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza ;

RITENUTO che, in coerenza con gli obiettivi strategici e operativi contenuti nel PIAO 2026-2028, l'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio costituisca uno strumento volto a sostenere il miglioramento della qualità dei servizi, favorire il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, valorizzare il contributo professionale del personale e supportare i processi di innovazione organizzativa e digitale.

TENUTO CONTO che il PIAO 2026-2028 individua gli obiettivi strategici e organizzativi dell'Ente, nonché gli interventi in materia di organizzazione del lavoro, gestione del capitale umano e valorizzazione delle professionalità, ai quali il presente indirizzo intende dare attuazione anche mediante l'incremento delle risorse accessorie.

RITENUTO pertanto di procedere agli incrementi sopra richiamati dei CCNL 2022-2024 nella misura massima consentita dai CCI e pari allo 0,22% dei vari monte salari 2021 e precisamente:

- monte salari 2021 del personale dipendente € 2.063.521;
- monte salari 2021 del personale dirigente € 224.523;
- monte salari 2021 del segretario comunale € 95.262 (come individuato con det. 35/AG del 13/04/2026 del Comune di Poggibonsi);

PRESO atto che l'applicazione della misura dello 0,22% ai predetti monte salari determina un ammontare complessivo di incremento pari ad € 5.095,87 così suddiviso:

- sul fondo del personale dipendente di € 4.539,75;
- sul fondo del personale dirigente di € 493,25;
- sulla retribuzione di risultato del segretario comunale di € 62,87 (determinato rapportando € 209,58 al 30% sulla base della convenzione con il Comune di Poggibonsi;

CONSIDERATO che l'incremento disposto con il presente provvedimento è compatibile con la programmazione economico-finanziaria dell'Ente e che nel bilancio 2026-2028 sussiste la necessaria copertura finanziaria;

VERIFICATO inoltre che l'incremento complessivo:

- consente il rispetto della disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati, per i comuni, dal D.M. 17 marzo 2020, dato che l'Ente ha un rapporto tra spesa di personale (comprensiva dell'incremento di cui trattasi) ed entrate correnti inferiore al 26,90% - e precisamente (dati rendiconto 2025) del 22,08% - con margine teorico di espansione della spesa pari ad € 778.819,05;
- risulta compatibile con l'equilibrio di bilancio 2026-2028 e con i vincoli di finanza pubblica ed in particolare con il limite di spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557-quater, legge n. 296/2006;

RITENUTO, pertanto, in attuazione delle predette disposizioni contrattuali e con particolare riferimento agli obiettivi strategico-organizzativi del PIAO 2026-2028 e della riscontrata capacità di bilancio, di autorizzare l'incremento del Fondo risorse decentrate del Comparto, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza e delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del Segretario Comunale, negli importi sopra indicati;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi

finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di autorizzare l'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio nella misura massima dello 0,22% da applicare ai rispettivi monte salari 2021, determinando un ammontare complessivo di incremento pari ad € 5.095,87, così suddiviso:

- € 4.539,75 per il personale del Comparto, ai sensi dell'art. 58, c. 2, CCNL 23/02/2026;
- € 493,25 per la Dirigenza, ai sensi dell'art. 24, c. 3, CCNL Area Funzioni Locali 23/02/2026;
- € 62,87 per il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 40, c. 2, CCNL Area Funzioni Locali 23/02/2026.

2. Di determinare, in relazione al solo personale del Comparto, la seguente ripartizione delle risorse incrementali complessivamente individuate nel precedente punto:

- € 3.984,09, con destinazione art. 79, c.2, lett. c), CCNL 2019-2021 (Fondo risorse decentrate);
- € 555,66, con destinazione art. 16, c.6, CCNL 2022-2024 (Retribuzione di posizione e risultato EQ).

3. Di dare atto che il predetto incremento:

- è compatibile con i vincoli di finanza pubblica ed i limiti concernenti la spesa del personale stabiliti dalla vigente normativa;
- rispetta gli equilibri di bilancio di cui all'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000.

4. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei conseguenti atti di costituzione e aggiornamento dei fondi nonché ogni ulteriore adempimento conseguente.

5. Di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 832/2026 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

21/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 832/2026 ad oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

21/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 151 del 23/07/2026

PERSONALE

Oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO.

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 24/07/2026

Il Responsabile della Pubblicazione
(COPPOLA ELEONORA)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 151 del 23/07/2026

PERSONALE

Oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 06/08/2026

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 151 del 23/07/2026

Oggetto: INCREMENTO RISORSE DESTINATE AL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 58, C.2, DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, NONCHÉ AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E AI SEGRETARI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 24, C. 3 E DELL'ART. 40, C. 2 DEL CCNL 23 FEBBRAIO 2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONE MISURA DELL'INCREMENTO COMPLESSIVO.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 24/07/2026 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 14/08/2026

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)