



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 127 del 10/06/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **dieci** del mese di **giugno** alle ore **11:30** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Vice Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 27 in data 23/04/2026 ha approvato la relazione al rendiconto sulla gestione 2025 predisposta da questo Organo;
Considerato che il “piano degli obiettivi e della performance 2025-2027” è stato approvato all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), quale sezione 2 – sottosezione, 2.2, con deliberazione G.C. n. 43 del 13/03/2025;

Dato atto che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Tenuto conto dell'espressa previsione della facoltà di unificazione della relazione sulla performance con il rendiconto della gestione introdotta dal D.Lgs. 74/2017;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è stato approvato anche il Sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano;
- la delibera di giunta comunale n. 84 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato l'attuale sistema unico di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti;
- la delibera di giunta comunale n. 171 del 02/11/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e istituzioni di nuove posizioni;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune;

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 (proposto con deliberazione di G.C. n. 151 del 01/08/2024 ed approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024) è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- il Bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024;

Considerato inoltre che all'art. 39 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definisce il ciclo della performance, questo ente ha stabilito che la

relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009 è costituita da:

- a) Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
- b) Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto altresì:

- che il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione sono stati approvati con delibera di C.C. n. n. 27 del 23/04/2026;
- che i Dirigenti/Capi Servizio hanno effettuato monitoraggi infra annuali al 30 giugno, 30 settembre e al 30 novembre, nonché il rendiconto finale al 31 dicembre, sullo stato di attuazione degli obiettivi in relazione agli indicatori programmati;
- che tale verifica è avvenuta sotto la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
- che il consuntivo dello stato di attuazione degli obiettivi relativo all'anno 2025 viene proposto all'approvazione di questo organo accompagnato dalla relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2025 (Allegato A);

Preso inoltre atto del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 08/06/2026 (Allegato B) nel corso della quale:

- è stato analizzato e verificato lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai responsabili;
- è stata proposta la graduatoria di merito del personale dipendente;
- è stata calcolata dal Nucleo la performance di Ente che, ai sensi dell'art. 41 comma 5 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione;
- è stata esaminata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti e dei responsabili di servizio incaricati di elevata qualificazione soggetti alla valutazione di detto organo i cui esiti sono riportati nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
- è stata effettuata la pesatura degli obiettivi 2026 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità;

Ritenuto opportuno approvare, senza rilievi, le valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti dai dirigenti e dai responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione, nell'ambito della gestione dell'anno 2025;

Considerato l'art. 15 comma 2, lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance, effettuata dai dirigenti e responsabili di settore, sotto il controllo e la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
2. di approvare conseguentemente la Relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2025 presentata dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia che viene allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato A);
3. di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di valutazione per la validazione;
4. di prendere atto delle valutazioni sull'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano, espresse dal Nucleo nel verbale allegato (Allegato B) alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 74/2017;
5. di prendere atto, senza rilievi, della proposta di valutazione finale dei dirigenti e dei responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione valevole ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, riportata nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
6. di prendere atto della pesatura degli obiettivi 2026 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità (Allegato D);
7. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in presenza in data 8.6.2026 circa per la valutazione dei risultati dei Dirigenti e della Posizione Organizzativa di staff del Comune di San Gimignano per l'anno 2025 dopo aver completato gli adempimenti relativi alla valutazione della performance dirigenziali 2025 del Comune di Poggibonsi, oggetto di separato verbale.

Sono presenti Luciano Benedetti (presidente), Federica Caponi, Cecilia Crescioli.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Nello specifico, in riferimento al **Comune di San Gimignano**, tenuto in conto delle dimensioni organizzative dell'Ente, non si evidenziano nell'attuazione del ciclo della performance criticità significative.

In dettaglio:

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 è stato proposto con deliberazione di G.C. n. 151 del 01/08/2024 ed approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024;
- il bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 256 del 27/12/2024;
- il Piano della Performance, confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025. Detto documento contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e l'assegnazione ai Dirigenti e all'unico Responsabile di Servizio in posizione di staff, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Dallo stesso risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Al riguardo, il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, limitandosi a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione degli obiettivi.

Il NdV dà atto che per il 2025 la definizione degli obiettivi è corredata di indicatori utili per la misurazione dello stato di realizzazione. Per un miglioramento continuo, il Nucleo ribadisce la necessità di migliorare la qualità degli indicatori con valori attesi non di solo processo o scadenza temporale ma anche di impatto, così da apprezzare l'effettivo conseguimento delle finalità insite negli obiettivi.

Il Nucleo ritiene di sollecitare la dirigenza dell'Ente ad una maggiore significatività nella definizione degli indicatori, in quanto la complessità della gestione e dei positivi risultati raggiunti che emergono dagli atti approvati non appare adeguatamente rappresentata negli strumenti di programmazione e pertanto dalla misurazione della performance di ente e di struttura.

Si valuta comunque che gli obiettivi risultano sufficientemente chiari, dettagliati, completi di indicatori e coerenti con i requisiti previsti dal Decreto all'art. 5, comma 2, lettere a), b), c), d), g).

Il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG e con le risorse umane è implementato attraverso lo stesso Piano della Performance/PIAO.

Funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si riassume brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. 220 del 30/12/2014 e modificato con Del. G.C. 84 del 14 maggio 2019 per quanto riguarda l'Area della Dirigenza e con Del. G.C. 86 del 14 maggio 2019 della medesima data per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative (successivamente, Elevate Qualificazioni, disciplinate, per quanto concerne la Metodologia di pesatura e graduazione e la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, dalla delibera G.C. n. 171 del 2.11.2023).

Con deliberazione della Giunta Comunale del dicembre 2025 e i relativi allegati tecnici (bozze delle nuove schede di valutazione) sono state approvate alcune modifiche al sistema predisposte dal Servizio Personale e volte ad inserire specifici indicatori relativi alla formazione.

Il Nucleo ha nell'occasione espresso parere favorevole all'aggiornamento dello SMIVAP, verificando la Coerenza normativa e programmatica di tale proposta coerente con l'Obiettivo n. 6 del PIAO 2025-2027 e con le indicazioni della Direttiva Ministeriale del 14/01/2025, trasformando la formazione da mero diritto/dovere in parametro misurabile di performance. Infatti, in conformità alla Direttiva ministeriale, il mancato conseguimento degli obiettivi di formazione (sia propri che del personale



Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

assegnato) non costituisce solo un inadempimento formale, ma incide direttamente sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato al risultato.

Si ritiene che nel suo complesso il sistema sia rispettoso dei criteri che si desumono dalla vigente normativa.

Si ritiene necessario ribadire la sollecitazione in spirito di miglioramento, ad inserire all'interno della valutazione della Performance di Ente elementi di valutazione che tengano in considerazione i risultati di eventuali analisi di customer satisfaction e la corretta applicazione degli obblighi di legge che in maniera esplicita dispongono la presa in esame in fase di valutazione.

a. Valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Il Nucleo ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2025 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **97,04%**.

Si dà atto del rispetto dei tempi di pagamento dei crediti commerciali (indicatore tempestività -25,80 giorni) risultanti dal materiale del rendiconto di gestione 2025 - dichiarazione del responsabile finanziario del 20.3.2024, allegato 23 alla delibera - approvati dal Consiglio Comunale e verificati dal Collegio dei Revisori.

b. Valutazione della performance dei Dirigenti/responsabili di Elevata Qualificazione

La valutazione della performance dei Dirigenti/Responsabili delle Elevate qualificazioni avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Performance di Ente</i>	<i>10 punti</i>
<i>Raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>50 punti</i>
<i>Comportamento organizzativo</i>	<i>40 punti</i>

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Totale punteggio attribuibile

100 punti

Al termine del processo valutativo, ad ogni responsabile di Settore viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione.

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato, per i Dirigenti, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- clima organizzativo interno;
- gestione del tempo;
- rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;
- promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
- attuazione del controllo di gestione (collaborazione all'attività di pianificazione e controllo);
- integrazione e interfunzionalità;
- qualità dell'apporto personale.

Per quanto riguarda le Elevate qualificazioni di Staff, il sistema di valutazione recentemente modificato ha previsto 3 ambiti valutativi:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) Competenze professionali mostrate.

c. Valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

riportate:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Raggiungimento obiettivi individuali</i>	<i>12 punti</i>
<i>Aspetti comportamentali</i>	<i>88 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Pesatura degli obiettivi per l'anno 2026.

Il Nucleo procede con separato verbale in data odierna alla pesatura degli obiettivi individuati nei quattro settori dell'Ente per l'anno 2026 ed approvati con deliberazione di G.C. n. 57 del 30/03/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2026/2028.

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti

Cecilia Grescioli

Federica Caponi

CONTRIBUTO ALLO STUDIO DEL

PROBLEMA DELLA
RICERCA SCIENTIFICA

di

Prof. Dr. G. B.

Prof. Dr. G. B.

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955

1955



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in presenza, in data 08 giugno 2026 allo scopo di definire la pesatura degli obiettivi individuati nei quattro settori dell'Ente per l'anno 2026 ed approvati con deliberazione di G.C. n. 57 del 30/03/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028.

In relazione agli obiettivi individuati per l'anno 2026, da sottoporre all'approvazione della Giunta, si prende atto della consueta ripartizione tra obiettivi strategici e obiettivi di miglioramento.

In merito all'attività programmatica si riscontra che la definizione degli obiettivi è stata correttamente contenuta e completata di Diagrammi di Gantt contenenti una indicazione delle fasi che, a preventivo, si ritiene potranno essere svolte nel corso dell'anno e con la determinazione di indicatori di risultato, completi di valori attesi, in merito ai quali si sono fornite alcune piccole indicazioni in ottica di miglioramento. In particolare, si invita ad integrare gli obiettivi, in fase di monitoraggio da approvare entro il 10 ottobre, con indicatori di risultato utili a misurare non il mero processo bensì il valore aggiunto effettivamente conseguito.

Coerentemente con quanto previsto dal Sistema di Valutazione dei Dirigenti, approvato con Del. GC nr. 84 del 14.5.2019 e da quello dei Responsabili dei Servizi, approvato con Del. GC nr. 171 del 02.11.2023, si è proceduto alla ponderazione degli obiettivi sulla base dei parametri definiti dalla metodologia in essi contenute e precisamente:

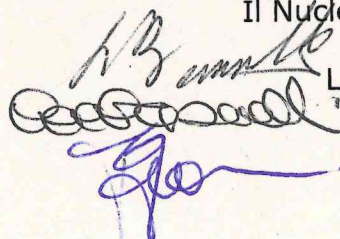
- 1.Strategicità per l'Amministrazione
- 2.Rilevanza esterna
- 3.Complessità
- 4.Rapporto obiettivo/attività ordinaria

Il Nucleo ha, come per gli anni precedenti, provveduto all'individuazione dei valori per i fattori sopraelencati.

Inoltre, ha provveduto a pesare i medesimi obiettivi ai fini della ripartizione del fondo per la produttività secondo i criteri previsti dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera GC 230 del 28 dicembre 2010 e s.m.i.

Al fine di documentare i punteggi assegnati sulla base dei parametri sopra riportati, si allegano le schede di pesatura degli obiettivi.

Il Nucleo di Valutazione


Luciano Benedetti
Cecilia Crescioli
Federica Caponi

PESATURA OBIETTIVI 2026

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni G.C. n. 57 del 30/03/2026
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso

Settore Servizi	Descrizione Obiettivo	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato
OBIETTIVI TRASVERSALI							
Tutti i Responsabili	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di san domenico - gestione 2026	100	70	70	80	80,0	4,318
Tutti i Responsabili	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	2,969
Tutti i Responsabili	Corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	3,104
Segreteria e Affari Generali; Servizi Demografici - URP; Urbanistica; Polizia Locale; Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri	Revisione della toponomastica e della numerazione civica comunale e svolgimento del referendum confermativo sulla giustizia	60	80	60	70	67,5	3,644
Tutti i Responsabili	Organizzazione di una tappa della gara ciclistica "Tirreno-Adriatico"	40	70	50	50	52,5	2,834
Attività Culturali; Turismo, Mercati e Fiere; SUAP; Polizia Locale; Cura del Patrimonio e Manutenzioni; Segreteria Sindaco e Giunta	Realizzazione di spettacoli e altri eventi culturali	60	80	70	70	70,0	3,779
Polizia Locale; Servizi Demografici - URP; Servizi Sociali	Protezione civile: censimento dei vulnerabili	60	60	50	50	55,0	2,969
Polizia Locale; Mobilità	Contrasto a fenomeni di abusivismo: NCC	60	50	60	60	57,5	3,104
Polizia Locale; Ambiente e Transizione Ecologica	Decoro urbano: attività di contrasto agli abbandoni	60	70	50	50	57,5	3,104
Ragioneria e controllo di gestione; Entrate e Tributi; Mobilità; Istruzione e Sport	Revisione fasce isee agevolazioni servizi alla persona	60	60	50	50	55,0	2,969
Tutti i Responsabili	Realizzazione bilancio di genere	50	50	60	50	52,5	2,834
Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri; Segreteria Generale	Accorpamento al demanio stradale delle porzioni di terreno utilizzate ad uso pubblico	70	70	90	70	75,0	4,049
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	PDND - implementazione cruscotto web per la fruizione degli e-service	50	50	80	70	62,5	3,374
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Acquisizione e verifica dei dati dei potenziali percettori, quantificazione e erogazione del bonus sociale rifiuti	60	60	70	60	62,5	3,374
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Regolamento per la compensazione delle entrate comunali	50	50	60	50	52,5	2,834
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Sottoscrizione dei CCI relativi al personale del comparto e area funzioni locali	50	40	60	60	52,5	2,834
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Revisione straordinaria inventario beni mobili e immobili	50	40	60	50	50,0	2,699
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Riorganizzazione attività checkpoint bacchetta	70	80	60	60	67,5	3,644
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Implementazione di un sistema di intelligenza artificiale privata (private ai) su infrastruttura comunale per il supporto ai processi amministrativi	80	80	70	70	75,0	4,049
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Attivazione fidelity card	50	60	50	50	52,5	2,834
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	Realizzazione di una mostra sul patrimonio dei musei civici e valorizzazione dei servizi della biblioteca e dell'archivio storico comunale	70	80	80	70	75,0	4,049
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	Realizzazione di un nuovo progetto educativo e prolungamento del calendario di apertura del nido di infanzia	50	60	50	50	52,5	2,834
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	Svolgimento di procedure di gara per l'affidamento pluriennale di servizi	60	70	50	60	60,0	3,239
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	Candidatura di San Gimignano a "Città Europea del vino 2028"	60	70	60	60	62,5	3,374
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	Realizzazione del progetto "Vivi San Gimignano" per la tutela e la valorizzazione del centro storico e lo sviluppo di politiche di sostegno alla residenza e alla imprenditoria	60	80	70	60	67,5	3,644
Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	Semplificazioni in materia di decoro urbano e occupazione suolo pubblico	80	90	90	80	85,0	4,588
Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	Pianificazione urbanistica integrata	50	60	60	60	57,5	3,104
Servizio Polizia Municipale	Contrasto a fenomeni di abusivismo: guide turistiche	50	50	60	50	52,5	2,834
Servizio Polizia Municipale	Potenziamento controlli su strada e pattugliamento territorio	70	80	60	70	70,0	3,779
Segretario	Percorso formativo Performa P. Coordinamento e realizzazione progetto tra i 5 comuni dell'Alta Val d'Elsa	60	50	70	60	60,0	3,239
						1.852,50	100,00

oe

h3

te

24

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI SETTORI

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e indicatori si rimanda alla deliberazioni G.C. n. 57 del 30/03/2026
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso

Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	DescrizioneObiettivo	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato
Ufficio Assegnatario							
Servizi Informatici	PDND - implementazione cruscotto web per la fruizione degli e-service	50	50	80	70	62,5	7,042
Entrate e Tributi	Acquisizione e verifica dei dati dei potenziali percettori, quantificazione e erogazione del bonus sociale rifiuti	60	60	70	60	62,5	7,042
Ragioneria e controllo di gestione	Regolamento per la compensazione delle entrate comunali	50	50	60	50	52,5	5,915
Personale	Sottoscrizione dei CCI relativi al personale del comparto e area funzioni locali	50	40	60	60	52,5	5,915
Economato	Revisione straordinaria inventario beni mobili e immobili	50	40	60	50	50,0	5,634
Mobilità; Servizi Informatici	Riorganizzazione attività checkpoint bacchetta	70	80	60	60	67,5	7,606
Transizione al Digitale	Implementazione di un sistema di intelligenza artificiale privata (private ai) su infrastruttura comunale per il supporto ai processi amministrativi	80	80	70	70	75,0	8,451
Farmacia	Attivazione fidelity card	50	60	50	50	52,5	5,915
Ragioneria e controllo di gestione; Entrate e Tributi; Mobilità; Istruzione e Sport	Revisione fasce isee agevolazioni servizi alla persona	60	60	50	50	55,0	6,197
Polizia Locale; Mobilità	Contrasto a fenomeni di abusivismo: NCC	60	50	60	60	57,5	6,479
Tutti i Responsabili	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di san domenico - gestione 2026	100	70	80	80	82,5	9,296
Tutti i Responsabili	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	6,197
Tutti i Responsabili	Corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	6,479
Tutti i Responsabili	Organizzazione di una tappa della gara ciclistica "Tirreno-Adriatico"	40	70	50	50	52,5	5,915
Tutti i Responsabili	Realizzazione bilancio di genere	50	50	60	50	52,5	5,915
						887,5	100,00

Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato
Ufficio Assegnatario							
Biblioteca e Archivi; Musei	Realizzazione di una mostra sul patrimonio dei musei civici e valorizzazione dei servizi della biblioteca e dell'archivio storico comunale	70	80	80	70	75,0	8,671
Istruzione e Sport	Realizzazione di un nuovo progetto educativo e prolungamento del calendario di apertura del nido di infanzia	50	60	50	50	52,5	6,069
Bandi Gare e contratti	Svolgimento di procedure di gara per l'affidamento pluriennale di servizi	60	70	50	60	60,0	6,936
Turismo, Mercati e Fiere; Attività Culturali	Candidatura di San Gimignano a "Città Europea del vino 2028"	60	70	60	60	62,5	7,225
Turismo, Mercati e Fiere; Servizi Sociali; Bandi Gare e contratti; Segreteria e Affari Generali; Segreteria Sindaco e Giunta	Realizzazione del progetto "Vivi San Gimignano" per la tutela e la valorizzazione del centro storico e lo sviluppo di politiche di sostegno alla residenza e alla imprenditoria	60	80	70	60	67,5	7,803



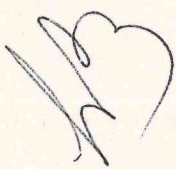
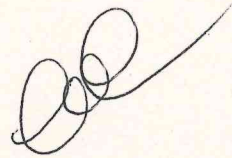


Segreteria e Affari Generali; Servizi Demografici - URP; Urbanistica; Polizia Locale; Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri	Revisione della toponomastica e della numerazione civica comunale e svolgimento del referendum confermativo sulla giustizia	60	80	60	70	67,5	7,803
Attività Culturali; Turismo, Mercati e Fiere; SUAP; Polizia Locale; Cura del Patrimonio e Manutenzioni; Segreteria Sindaco e Giunta	Realizzazione di spettacoli e altri eventi culturali	60	80	70	70	70,0	8,092
Polizia Locale; Servizi Demografici - URP; Servizi Sociali	Protezione civile: censimento dei vulnerabili	60	60	50	50	55,0	6,358
Ragioneria e controllo di gestione; Entrate e Tributi; Mobilità; Istruzione e Sport	Revisione fasce isee agevolazioni servizi alla persona	60	60	50	50	55,0	6,358
Tutti i Responsabili	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di san domenico - gestione 2026	100	70	80	80	82,5	9,538
Tutti i Responsabili	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	6,358
Tutti i Responsabili	Corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	6,647
Tutti i Responsabili	Organizzazione di una tappa della gara ciclistica "Tirreno-Adriatico"	40	70	50	50	52,5	6,069
Tutti i Responsabili	Realizzazione bilancio di genere	50	50	60	50	52,5	6,069
						865,0	100,00

Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato
Ufficio Assegnatario							
Cura del Patrimonio e Manutenzioni; Urbanistica; Edilizia Privata; SUAP	Semplificazioni in materia di decoro urbano e occupazione suolo pubblico	80	90	90	80	85,0	11,930
Urbanistica; Edilizia Privata; SUAP	Planificazione urbanistica integrata	50	60	60	60	57,5	8,070
Segreteria e Affari Generali; Servizi Demografici - URP; Urbanistica; Polizia Locale; Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri	Revisione della toponomastica e della numerazione civica comunale e svolgimento del referendum confermativo sulla giustizia	60	80	60	70	67,5	9,474
Attività Culturali; Turismo, Mercati e Fiere; SUAP; Polizia Locale; Cura del Patrimonio e Manutenzioni; Segreteria Sindaco e Giunta	Realizzazione di spettacoli e altri eventi culturali	60	80	70	70	70,0	9,825
Polizia Locale; Ambiente e Transizione Ecologica	Decoro urbano: attività di contrasto agli abbandoni	60	70	50	50	57,5	8,070
Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri; Segreteria Generale	Accorpamento al demanio stradale delle porzioni di terreno utilizzate ad uso pubblico	70	70	90	70	75,0	10,526
Tutti i Responsabili	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di san domenico - gestione 2026	100	70	80	80	82,5	11,579
Tutti i Responsabili	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	7,719
Tutti i Responsabili	Corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	8,070
Tutti i Responsabili	Organizzazione di una tappa della gara ciclistica "Tirreno-Adriatico"	40	70	50	50	52,5	7,368
Tutti i Responsabili	Realizzazione bilancio di genere	50	50	60	50	52,5	7,368
						712,5	100,00

[Handwritten signature]

Settore Polizia Municipale	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato
Ufficio Assegnatario							
Polizia Locale	Contrasto a fenomeni di abusivismo: guide turistiche	50	50	60	50	52,5	7,192
Polizia Locale	Potenziamento controlli su strada e pattugliamento territorio	70	80	60	70	70,0	9,589
Segreteria e Affari Generali; Servizi Demografici - URP; Urbanistica; Polizia Locale; Lavori Pubblici, Servizi di rete e Espropri	Revisione della toponomastica e della numerazione civica comunale e svolgimento del referendum confermativo sulla giustizia	60	80	60	70	67,5	9,247
Attività Culturali; Turismo, Mercati e Fiere; SUAP; Polizia Locale; Cura del Patrimonio e Manutenzioni; Segreteria Sindaco e Giunta	Realizzazione di spettacoli e altri eventi culturali	60	80	70	70	70,0	9,589
Polizia Locale; Servizi Demografici - URP; Servizi Sociali	Protezione civile: censimento dei vulnerabili	60	60	50	50	55,0	7,534
Polizia Locale; Mobilità	Contrasto a fenomeni di abusivismo: NCC	60	50	60	60	57,5	7,877
Polizia Locale; Ambiente e Transizione Ecologica	Decoro urbano: attività di contrasto agli abbandoni	60	70	50	50	57,5	7,877
Tutti i Responsabili	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di san domenico - gestione 2026	100	70	80	80	82,5	11,301
Tutti i Responsabili	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	7,534
Tutti i Responsabili	Corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	7,877
Tutti i Responsabili	Organizzazione di una tappa della gara ciclistica "Tirreno-Adriatico"	40	70	50	50	52,5	7,192
Tutti i Responsabili	Realizzazione bilancio di genere	50	50	60	50	52,5	7,192
						730,0	100,00



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 671/2026 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

09/06/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 671/2026 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

09/06/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 127 del 10/06/2026

PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 11/06/2026

Il Responsabile della Pubblicazione
(GAMBERUCCI MARIO)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 127 del 10/06/2026

PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 03/07/2026

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA**
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 127 del 10/06/2026

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 11/06/2026 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 03/07/2026

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)