



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 127 del 10/06/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **dieci** del mese di **giugno** alle ore **11:30** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Vice Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 27 in data 23/04/2026 ha approvato la relazione al rendiconto sulla gestione 2025 predisposta da questo Organo;
Considerato che il “piano degli obiettivi e della performance 2025-2027” è stato approvato all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), quale sezione 2 – sottosezione, 2.2, con deliberazione G.C. n. 43 del 13/03/2025;

Dato atto che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Tenuto conto dell'espressa previsione della facoltà di unificazione della relazione sulla performance con il rendiconto della gestione introdotta dal D.Lgs. 74/2017;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è stato approvato anche il Sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano;
- la delibera di giunta comunale n. 84 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato l'attuale sistema unico di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti;
- la delibera di giunta comunale n. 171 del 02/11/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e istituzioni di nuove posizioni;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune;

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 (proposto con deliberazione di G.C. n. 151 del 01/08/2024 ed approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024) è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- il Bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 20/12/2024;

Considerato inoltre che all'art. 39 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definisce il ciclo della performance, questo ente ha stabilito che la

relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009 è costituita da:

- a) Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
- b) Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto altresì:

- che il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione sono stati approvati con delibera di C.C. n. n. 27 del 23/04/2026;
- che i Dirigenti/Capi Servizio hanno effettuato monitoraggi infra annuali al 30 giugno, 30 settembre e al 30 novembre, nonché il rendiconto finale al 31 dicembre, sullo stato di attuazione degli obiettivi in relazione agli indicatori programmati;
- che tale verifica è avvenuta sotto la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
- che il consuntivo dello stato di attuazione degli obiettivi relativo all'anno 2025 viene proposto all'approvazione di questo organo accompagnato dalla relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2025 (Allegato A);

Preso inoltre atto del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 08/06/2026 (Allegato B) nel corso della quale:

- è stato analizzato e verificato lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai responsabili;
- è stata proposta la graduatoria di merito del personale dipendente;
- è stata calcolata dal Nucleo la performance di Ente che, ai sensi dell'art. 41 comma 5 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione;
- è stata esaminata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti e dei responsabili di servizio incaricati di elevata qualificazione soggetti alla valutazione di detto organo i cui esiti sono riportati nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
- è stata effettuata la pesatura degli obiettivi 2026 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità;

Ritenuto opportuno approvare, senza rilievi, le valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti dai dirigenti e dai responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione, nell'ambito della gestione dell'anno 2025;

Considerato l'art. 15 comma 2, lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance, effettuata dai dirigenti e responsabili di settore, sotto il controllo e la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
2. di approvare conseguentemente la Relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2025 presentata dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia che viene allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato A);
3. di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di valutazione per la validazione;
4. di prendere atto delle valutazioni sull'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano, espresse dal Nucleo nel verbale allegato (Allegato B) alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 74/2017;
5. di prendere atto, senza rilievi, della proposta di valutazione finale dei dirigenti e dei responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione valevole ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, riportata nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
6. di prendere atto della pesatura degli obiettivi 2026 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità (Allegato D);
7. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO