



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 261 del 22/12/2025

OGGETTO: ISTITUZIONE NUOVE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - MODIFICA COMPETENZE ATTRIBUITE E APPROVAZIONE NUOVA GRADUAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **10:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente
LINGUA VALERIA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Vice Segretario, che con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza, attesta la presenza del Sindaco e dei quattro Assessori con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza. .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: ISTITUZIONE NUOVE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - MODIFICA COMPETENZE ATTRIBUITE E APPROVAZIONE NUOVA GRADUAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la disciplina di svolgimento delle sedute di giunta comunale in remoto, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022, esecutiva;

Preso atto che il D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" stabilisce che le Amministrazioni assumano ogni determinazione organizzativa al fine di assicurarne la rispondenza al pubblico interesse, determinino l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, provvedano alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Ricordato che il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi disciplina la Struttura Organizzativa dell'Ente, prevedendo che:

- la struttura organizzativa del Comune, nel rispetto del principio di flessibilità, è articolata in Settori e suddivisa in Servizi; l'articolazione della struttura è tesa a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi.
- i Settori, articolazioni di primo livello, costituiscono le strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, dotate di complessità organizzativa con riferimento ai servizi forniti, alle competenze richieste, alla tipologia della domanda, all'autonomia funzionale. Ai settori sono assegnate risorse umane adeguate per competenza e professionalità e sono affidate funzioni ed attività che esercitano con autonomia gestionale, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta comunale.
- i Settori si articolano secondo criteri di funzionalità, tesi al raggiungimento di precisi risultati, con possibilità di aggregazione e disaggregazione dinamica in funzione degli obiettivi posti, dell'omogeneità delle funzioni e dei servizi e della realizzazione del programma amministrativo.
- la definizione dell'articolazione della struttura organizzativa e delle sue variazioni, è approvata dalla Giunta comunale.
- i Servizi costituiscono una articolazione dei Settori sulla base dei programmi e delle direttive degli organi politici e secondo criteri di flessibilità e di razionale suddivisione dei compiti.
- possono essere istituite Unità di progetto, quali strutture organizzative temporanee, anche intersettoriali, allo scopo di realizzare obiettivi specifici rientranti nei programmi dell'amministrazione. Per tali Unità dovranno essere definiti gli obiettivi e le funzioni, individuato il responsabile, determinate le risorse umane, finanziarie e tecniche necessarie e fissati i tempi di realizzazione.
- per lo svolgimento di specifiche attività di supporto a valenza generale possono essere costituiti uffici in posizione di staff, disaggregati ed autonomi rispetto alla normale articolazione della struttura.

Richiamato l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 che prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL.

Preso atto che tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 43 del 13/03/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e dell'organigramma dell'ente;
- la delibera n. 168 del 24/10/2023 di "approvazione del nuovo assetto organizzativo e istituzione nuove posizioni di elevata qualificazione" a seguito della quale il quadro complessivo delle E.Q. dell'ente risulta il seguente:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Mobilità	Gestione Parcheggi, Auto a pagamento, Bus terminal, Bagni Pubblici
Farmacia	Farmacia Comunale
Attività di controllo, Pianificazione attuativa e Grandi opere	Pianificazione attuativa, Abusivismo, supervisione grandi opere
Servizi per il Territorio	Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Ambiente
Bandi, Gare e contratti	Bandi, gare e contratti, Istruzione, Sport e Turismo, Sviluppo economico e Transizione ecologica, Servizi Sociali
Segreteria e Aff. Generali	Segreteria e Affari Generali, Servizi demografici, URP, Biblioteca e Archivi, Musei e Attività culturali
Polizia Municipale	Polizia Municipale

Rilevata la necessità di mutare il quadro organizzativo dell'ente al fine di meglio rispondere alle esigenze poste con gli atti di programmazione adottati e tenendo conto delle evoluzioni registrate nella dotazione organica dell'ente anche istituendo le seguenti nuove posizioni di elevata qualificazione:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Servizi per il Territorio e Grandi opere	Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Ambiente, Supervisione grandi opere
Servizi Informatici	Servizi informatici, Transizione al digitale

Rilevata inoltre la necessità di apportare delle modifiche alle competenze attribuite alle posizioni di Elevata Qualificazione in essere secondo il quadro di seguito riportato:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Mobilità	Gestione Parcheggi, Auto a pagamento, Bus terminal, Bagni Pubblici, Servizi di supporto agli NCC.

Bandi, Gare e contratti	Bandi, gare e contratti, Istruzione e Sport, Turismo, Servizi Sociali, Attività culturali
Polizia Municipale	Polizia Municipale e Gestione del Sistema di accesso alla ZTL

Dato atto che per quanto sopra riportato il nuovo quadro complessivo delle E.Q. dell'ente risulterà essere il seguente:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Mobilità	Gestione Parcheggi, Auto a pagamento, Bus terminal, Bagni Pubblici, Servizi di supporto agli NCC
Farmacia	Farmacia Comunale
Servizi per il Territorio e Grandi opere	Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Supervisione grandi opere
Bandi, Gare e contratti	Bandi, gare e contratti, Istruzione e Sport, Turismo, Servizi Sociali, Attività culturali
Servizi Informatici	Servizi informatici, Transizione al digitale
Polizia Municipale	Polizia Municipale e Gestione del Sistema di accesso alla ZTL

Valutato che il modello organizzativo sopra delineato consentirà una configurazione dell'amministrazione locale realmente rispondente alle esigenze della comunità locale e al rispetto dei plessi normativi che presidiano la gestione dei servizi pubblici;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 171 del 02/11/2023 con la quale si approvava la metodologia di pesatura, la graduazione delle elevate qualificazioni e la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi; con la stessa veniva inoltre stabilito che la quota da destinare alla erogazione della retribuzione di risultato sarà ripartita in funzione della retribuzione di posizione attribuita salvo diversa valutazione che potrà essere definita in sede di approvazione della Performance;

Rilevato che, l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

Rilevato che:

- l'ufficio di direzione ha predisposto una proposta di pesatura e graduazione delle nuove Elevate Qualificazioni (allegato sub A) e che la stessa è stata inviata al Nucleo di Valutazione per le eventuali osservazioni di merito;
- su tale proposta è stato acquisito il parere del Nucleo di valutazione allegato sub B);

Ritenuto di provvedere in merito all'approvazione della graduazione complessiva delle EQ secondo i contenuti proposti dall'Ufficio di direzione e definiti nell'allegato sub A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di istituire le nuove posizioni di elevata qualificazione secondo i contenuti di seguito specificati:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Servizi per il Territorio e Grandi opere	Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Supervisione grandi opere
Servizi Informatici	Servizi informatici, Transizione al digitale

2. di dare atto che a decorrere dal 01/01/2026 il quadro complessivo delle E.Q. dell'ente risulterà essere il seguente:

POSIZIONE	SERVIZI ASSEGNATI
Mobilità	Gestione Parcheggi, Auto a pagamento, Bus terminal, Bagni Pubblici, Servizi di supporto agli NCC
Farmacia	Farmacia Comunale
Servizi per il Territorio e Grandi opere	Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Supervisione grandi opere
Bandi, Gare e contratti	Bandi, gare e contratti, Istruzione e Sport, Turismo, Servizi Sociali, Attività culturali
Servizi Informatici	Servizi informatici, Transizione al digitale
Polizia Municipale	Polizia Municipale e Gestione del Sistema di accesso alla ZTL

3. di approvare la graduazione complessiva delle EQ secondo i contenuti proposti dall'Ufficio di direzione e definiti nell'allegato sub A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
4. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO