



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 260 del 18/12/2025

OGGETTO: REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E APPROVAZIONE DELLE NUOVE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE, DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E DEL PERSONALE DIPENDENTE. RECEPIMENTO DELLA DIRETTIVA MINISTERIALE DEL 14/01/2025 IN MATERIA DI FORMAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Assente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente
LINGUA VALERIA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale la Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, in qualità di Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E APPROVAZIONE DELLE NUOVE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE, DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E DEL PERSONALE DIPENDENTE. RECEPIMENTO DELLA DIRETTIVA MINISTERIALE DEL 14/01/2025 IN MATERIA DI FORMAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, recante "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", la quale stabilisce che:

- la promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente;
- è necessario garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40;
- il mancato conseguimento degli obiettivi di formazione incide sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato ai risultati;

Richiamata la propria deliberazione n. 43 del 13/03/2025 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", con la quale è stato approvato il PIAO e, nello specifico, la "Scheda Obiettivo n. 6" del Piano della Performance, denominata: "Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta";

Considerato che la suddetta Scheda Obiettivo n. 6 prevede esplicitamente l'aggiornamento della scheda di valutazione dei dipendenti e dirigenti per includere la valutazione della formazione effettuata nel corso dell'esercizio in conformità alla citata Direttiva ministeriale, al fine di garantire che il processo di valutazione rifletta l'impegno nella crescita professionale;

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione G.C. n. 230 del 28/12/2010 e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare:

- il Titolo IV "La valutazione e la premialità del personale dipendente";
- l'art. 41 concernente l'oggetto della valutazione (performance organizzativa e individuale);
- l'art. 50 relativo alla valutazione del personale dirigente e delle posizioni organizzative;

Richiamato il vigente "Sistema Unico di Valutazione delle Posizioni e del Risultato dei Dirigenti", approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019, il quale prevede che la valutazione sia composta dalla Performance di Ente, dal Raggiungimento degli Obiettivi e dal Comportamento Organizzativo;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 86 del 14/05/2019, avente ad oggetto "Area delle Posizioni Organizzative - Approvazione del nuovo regolamento [...] nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi", la quale ha strutturato gli ambiti valutativi delle posizioni apicali non dirigenziali;

Visto che, con successiva deliberazione n. 171 del 02/11/2023, l'Amministrazione ha

recepito il CCNL 2019-2021 istituendo gli Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) in sostituzione delle Posizioni Organizzative, confermando tuttavia l'impianto di pesatura e la ripartizione percentuale della valutazione (10% Performance di Ente, 40% Comportamento Organizzativo, 50% Obiettivi) già delineata nei precedenti atti regolamentari;

Ritenuto necessario procedere alla modifica delle schede di valutazione allegate ai citati regolamenti, inserendo specifici indicatori che misurino:

- per i dirigenti e le EQ: la capacità di promuovere la formazione dei collaboratori e il conseguimento del proprio target formativo individuale;
- per il personale dipendente: l'effettiva partecipazione alle attività formative assegnate e il raggiungimento dell'obiettivo di 40 ore annue pro-capite;

Ritenuto opportuno per i dirigenti integrare, per quanto sopra esposto, la componente "Comportamento organizzativo" e specificatamente l'elemento di valutazione "a) motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori", del vigente "Sistema Unico di Valutazione delle Posizioni e del Risultato dei Dirigenti", approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019 come da allegato sub. A2) per la parte grassetata;

Dato atto che, come specificato nel PIAO 2025-2027, la formazione costituisce, a partire dal 2025, uno specifico obiettivo di performance;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di stabilire che le nuove schede di valutazione siano integrate, a decorrere dall'anno di valutazione 2026, da una specifica sezione o indicatore denominato "Sviluppo delle competenze e formazione" strutturato come segue:

- per i dirigenti ed EQ: valutazione del raggiungimento del target di 40 ore di formazione individuale e della capacità di garantire la partecipazione attiva dei collaboratori ai percorsi formativi, in linea con quanto previsto dalla Direttiva del 14/01/2025;
- per il personale dipendente: valutazione della partecipazione con impegno e diligenza alle attività formative assegnate e conseguimento del monte ore previsto.

2. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la revisione delle Schede di Valutazione della performance individuale per il personale dirigente, per gli incaricati di Elevata Qualificazione e per il personale dipendente come da allegati (A1, B, C) alla presente deliberazione.

3. Di integrare la componente "Comportamento organizzativo" e specificatamente l'elemento di valutazione "a) motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori", del vigente "Sistema Unico di Valutazione delle Posizioni e del Risultato dei Dirigenti", approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 14/05/2019 come da allegato sub. A2) per la parte grassetata;

4. Di dare atto che tale modifica costituisce attuazione diretta dell'Obiettivo n. 6 inserito nel PIAO 2025-2027, approvato con Delibera G.C. n. 43/2025.

5. Di trasmettere il presente atto al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza.

6. Di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole,

immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA