



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 215 del 23/10/2025

OGGETTO: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 - AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventitre** del mese di **ottobre** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Assente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente
LINGUA VALERIA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale la Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, in qualità di Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE EX ART 14 C. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 - AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 e in particolare:

- l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8, comma 1 il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- il Contratto Collettivo Integrativo per il periodo 2022-2025, sottoscritto il 22/12/2023;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Evidenziato che l'art. 8, comma 3, del D. L. n. 13/2023 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di incrementare la variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, in deroga al limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto delle condizioni dettate dal successivo comma 4 della medesima disposizione normativa non è applicabile per il Comune di San Gimignano;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018 e rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il PIAO/Piano della performance per il periodo 2025/2027, approvato con deliberazione G.C. n. 43 del 13/03/2025, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Premesso che con determinazioni dirigenziali n. 5 del 08/01/2025 e n. 541 del 01/09/2025 veniva costituito il fondo risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2025 parte stabile e parte variabile, per un importo complessivo pari ad euro € 400.617,64;

Visto:

- l'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., che ha previsto la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa (ovvero, di elevata qualificazione), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- la circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025 del MEF – RGS, con la quale sono state diffuse le indicazioni applicative per la corretta ed uniforme interpretazione della suddetta normativa, nonché le modalità di calcolo del possibile incremento;

Verificato che:

- la spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali ammonta ad euro 1.802.000,29;
- il valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025, come certificato dall'organo di revisione dell'ente con parere n. 14/2025, risulta essere di € 322.152,55;
- lo stanziamento E.Q. anno 2025 è pari ad euro 53.536,80;
- l'ente ha un'incidenza della parte stabile del fondo e delle quote destinate alle EQ rispetto alla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari del 20,85% (rispetto alla quota massima del 48%);
- l'incremento in deroga, massimo possibile, della parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2025, ammonta ad euro 489.271,27;

Rilevato che tale incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dal 2025, soltanto a condizione che:

- a) sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati, per i comuni, dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020 (a tal fine le risorse incrementali devono essere maggiorate degli oneri riflessi a carico degli enti, con esclusione dell'IRAP);
- b) sia verificato il contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006, comprendendo, a tal fine, anche gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente;
- c) sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione dell'organo di revisione.

Considerato che, come da indicazioni del MEF – RGS, nel rispetto delle condizioni dettate dalla norma il Comune di San Gimignano intende optare per un incremento graduale, a partire dall'anno 2025, proseguendo tale percorso negli anni successivi, dando atto che la sussistenza dei requisiti di sostenibilità finanziaria andrà verificata per ciascuna delle annualità interessate;

Ritenuto di destinare alla parte stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e dell'art. 1, commi 557 e seguenti, fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, risorse aggiuntive pari ad una quota del massimo

consentito e specificatamente così individuate: per l'anno 2025 Euro 45.000,00 e a decorrere dall'anno 2026 Euro 80.000,00;

Visto il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027 e relativi allegati approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 84 del 20.12.2024 e da ultimo aggiornato con delibera C.C. n. 46 del 25.09.2025;

Considerato che le maggiori risorse destinate al trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 consentono, in un'ottica previsionale e pluriennale, il rispetto:

- dei limiti dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019. Ai sensi del D.L. 34/2019 il Comune di San Gimignano è un ente "c.d. virtuoso" con un rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 26,90% e precisamente (dati rendiconto 2024) ha un rapporto del 23,58% - margine teorico espansione spesa € 481.972,42;
- dell'art 1, comma 557, della finanziaria n. 296/2006;
- di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- dell'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione dell'organo di revisione allegato alla presente deliberazione.

Considerato che:

- il Comune di San Gimignano con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 02/11/2023 ha approvato la nuova "metodologia di pesatura e graduazione – definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" contenente i criteri per il conferimento degli incarichi, della graduazione della retribuzione di posizione e dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi di elevata qualificazione, secondo le nuove disposizioni dettate dal vigente CCNL – Funzioni locali;
- risulta necessario incrementare le risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato delle EQ in modo da adeguarli ai contenuti definiti con la delibera sopra citata e alla nuova e diversa attribuzione di responsabilità conseguente alla revisione organizzativa che questo ente intende adottare dal 2026:

Ritenuto di fornire gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse decentrate ed esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il CCI stralcio così di seguito riportate:

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto delle determinazioni dirigenziali n. 5 del 08/01/2025 e n. 541 del 01/09/2025 con le quali veniva costituito il fondo risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2025 parte stabile e parte variabile, per un importo complessivo pari ad euro € 400.617,64;

2. di destinare alla parte stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e dell'art. 1, commi 557 e seguenti, fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, come da parere allegato alla presente deliberazione, risorse aggiuntive pari ad una quota del massimo consentito e specificatamente così individuate: per l'anno 2025 Euro 45.000,00 e a decorrere dall'anno 2026 Euro 80.000,00 a condizione che una parte delle risorse del fondo stabile pari ad € 15.000 sia destinato a retribuzione di

posizione e risultato delle EQ;

3. di fornire i seguenti indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica:

- valutare sin dall'anno 2025 la possibilità di utilizzare strumenti di welfare secondo le indicazioni previste all'art. 82 del CCNL 16.11.2022;
- incrementare a partire dall'anno 2026, di una quota pari a Euro 15.000,00 le risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato delle elevate qualificazioni;
- utilizzare l'incremento delle risorse stabili per l'anno 2026, al netto della quota destinata a welfare integrativo, secondo i criteri previsti dal CCI vigente;

4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio Preventivo 2025/2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., oltre che nel rispetto delle vigenti norme in materia di spesa di personale.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 17 del 21.10.2025

Oggetto: Incremento fondo risorse decentrate ai sensi del D.L. n. 25/2025.

Il sottoscritto Dott. Andreuccetti Marcello, revisore dei conti del Comune di San Gimignano

Visti:

l'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., che prevede la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa (ovvero, di elevata qualificazione), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;

il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di

previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);

l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;

Esaminata

- la proposta di delibera che prevede l'incremento del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente ex art 14 co. 1 bis D.L. 25/2025 con risorse aggiuntive **per l'anno 2025 pari ad Euro 45.000,00 e a decorrere dall'anno 2026 per Euro 80.000,00;**
- la Relazione tecnico finanziaria sulla presenza dei presupposti e requisiti necessari per l'attivazione dell'istituto introdotto dal D.L. n. 25/2025;

Osservato che:

si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ed esprime parere favorevole.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Marcello Andreuccetti





COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



SETTORE SERVIZI FINANZIARI

INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE DAL 2025

OGGETTO: Relazione tecnico finanziaria sulla presenza dei presupposti e requisiti necessari per l'attivazione dell'istituto introdotto dal D.L. n. 25/2025.

L'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, introdotto in fase di conversione in legge, ha previsto la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa (ovvero, di elevata qualificazione), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.

Il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 175706 del 27/06/2025, ha fornito le indicazioni operative per uniformarne l'applicazione.

Determinazione del valore massimo incrementale della componente stabile del Fondo

Per determinare la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023, Alma (gestionale paghe) ha predisposto un report, allegato sub. A) alla presente, che conteggia le mensilità e le retribuzioni di tutti i dipendenti a tempo determinato ed indeterminato in servizio nell'anno 2023 seguendo il metodo di calcolo definito dalla RGS.

Il valore massimo che la componente stabile del Fondo, maggiorata della quota destinata alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, può assumere è determinato moltiplicando per 0,48 la spesa sostenuta per gli stipendi tabellari nell'anno 2023 a cui vanno sottratti i seguenti importi:

- valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025 - come certificato dall'organo di revisione dell'ente;
- importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno 2025.

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 541 del 01/09/2025 e successivo parere del revisore n. 14 del 04/09/2025 i valori sopra indicati risultano essere rispettivamente € 322.152,55 e € 53.536,80, le maggiori risorse che possono essere inserite sul Fondo per incrementare le risorse stabili, sono pari a € 489.271,27 come di seguito evidenziato:

TOT STIP TABELLARI DI COMPETENZA 2023	1.802.001,29 €
INCREMENTO MASSIMO POSSIBILE 48%	864.960,62 €
PARTE STABILE DEL FONDO	322.152,55 €
STANZIAMENTO EQ ANNO 2025	53.536,80 €
TOTALE	375.689,35 €
MARGINE CONSENTITO	489.271,27 €



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



Verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale e dei requisiti di sostenibilità finanziaria

L'incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dal 2025, soltanto a condizione che:

- sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati, per i comuni, dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020 (a tal fine le risorse incrementalі devono essere maggiorate degli oneri riflessi a carico degli enti, con esclusione dell'IRAP);
- sia verificato il contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006, comprendendo, a tal fine, anche gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente;
- sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione dell'organo di revisione.

Nella proposta di delibera vengono individuate risorse aggiuntive per l'anno 2025 pari ad Euro 45.000,00 e a decorrere dall'anno 2026 pari ad Euro 80.000,00. Dette risorse che andranno ad aumentare la componente stabile del fondo, incidono in maniera permanente a carico del bilancio dell'ente sia ai fini della verifica del contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art. 1, comma 557 e seguenti che sui requisiti di sostenibilità finanziaria introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

I prospetti allegati sub. B) evidenziano che le risorse aggiuntive sopra individuate, consentono il rispetto dei vincoli in materia di personale e dei requisiti di sostenibilità finanziaria pluriennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo. I parametri sopra indicati saranno monitorati in sede di approvazione del nuovo bilancio 2026-2028.

San Gimignano, 20.10.2025

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari,
Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci

Conteggio mensilità e retribuzioni di tutti i dipendenti a tempo determinato ed indeterminato in servizio nell'anno 2023.

Categorie/aree professionali	Numero mensilità (tra gennaio e marzo 2023)	Tabellare gennaio-marzo 2023	Numero mensilità (tra aprile e dicembre 2023)	Tabellare aprile-dicembre 2023	Totale per 12 mesi	Tredicesima	Totale complessivo
B1	0,00	0,00	18,28	28.995,92	28.995,92	2.416,25	31.412,17
B2	3,00	4.833,93	9,00	14.275,89	19.109,82	1.592,46	20.702,28
B3	34,00	56.873,16	107,91	171.167,91	228.041,07	19.003,13	247.044,20
B4	16,56	28.102,89	49,68	78.802,83	106.905,72	8.908,68	115.814,40
B5	18,00	31.038,48	54,00	85.655,34	116.693,82	9.724,32	126.418,14
B6	9,00	15.791,94	27,00	42.827,67	58.619,61	4.884,84	63.504,45
B7	6,00	10.922,16	18,00	28.551,78	39.473,94	3.289,44	42.763,38
B8	9,00	16.741,80	20,00	31.724,20	48.466,00	4.038,78	52.504,78
C1	37,26	66.424,89	128,45	228.992,95	295.417,84	24.617,94	320.035,78
C2	6,00	10.943,28	18,00	32.089,32	43.032,60	3.586,02	46.618,62
C3	9,00	16.852,32	27,00	48.133,98	64.986,30	5.415,48	70.401,78
C4	15,00	28.938,90	45,00	80.223,30	109.162,20	9.096,75	118.258,95
C5	3,00	5.997,45	9,00	16.044,66	22.042,11	1.836,84	23.878,95
C6	3,00	6.163,74	9,00	16.044,66	22.208,40	1.850,70	24.059,10
D1	37,47	72.480,48	112,41	217.441,44	289.921,92	24.160,44	314.082,36
D2	3,00	6.076,98	9,00	17.409,24	23.486,22	1.957,23	25.443,45
D4	9,00	20.738,04	27,00	52.227,72	72.965,76	6.080,58	79.046,34
D5	9,00	21.629,61	27,00	52.227,72	73.857,33	6.154,83	80.012,16
		420.550,05		1.242.836,53		138.614,71	1.802.001,29

Tabella parametro capacità assunzionale (DL 34/2019 e DM 17/03/2020) al 15/10/25			
	Bilancio 2025-2027		
	Esercizio 2025 (proiezione R25 al 15/10/25)	Esercizio 2026 (nuovo BP 26 al 15/10/25)	Esercizio 2027 (HP stessa spesa 26)
MA 01 redditi lavoro dipendente (CFAID)	3.712.987,58	3.758.693,96	3.758.693,96
Cap 75/0	59.629,59	47.690,00	47.690,00
Spese personale vevoli (A)	3.772.617,17	3.806.383,96	3.806.383,96
Entrate 2023 (Rendiconto)	15.554.108,34		
Entrate 2024 (Rendiconto)	15.999.128,66	15.999.128,66	
Entrate 2025 (proiezione r25)	17.650.000,00	17.650.000,00	17.650.000,00
Entrate 2026 (bp iniziale)		15.300.000,00	15.300.000,00
Entrate 2027 (bp iniziale)			15.300.000,00
Totale entrate 3 anni	49.203.237,00	48.949.128,66	48.250.000,00
MEDIA TRIENNALE ENTRATE	16.401.079,00	16.316.376,22	16.083.333,33
Fcde assestato (prev)	592.160,00	530.000,00	530.000,00
Media entrate al netto FCDE (B)	15.808.919,00	15.786.376,22	15.553.333,33
Rapporto (A/B)	23,86%	24,11%	24,47%
	4.252.599,21	4.246.535,20	4.183.846,67
Margine maggiore spesa possibile	479.982,04	440.151,24	377.462,71

COMUNE DI SAN GIMIGNANO
SPESA PERSONALE - Andamento vincolo 557

	Descrizione	2025 proiez r25 15/10/25	2026 prev. 15/10/25 aggiornata	2027 (ip. Come 2026)
	Macroaggregato 01 - Redditi lavoro dipendente	3.712.987,58	3.758.693,96	3.758.693,96
	Macroaggregato 02 - Imposte e tasse a carico dell'ente (Irap)	201.933,60	213.845,49	213.845,49
	MA03 SPESE PER BENI E SERVIZI	19.450,00	19.950,00	19.950,00
	(MA 09) RIMBORSI E POSTE CORRETTIVE ENTRATE	59.629,59	47.690,00	47.690,00
A	Totale lordo spesa di personale	3.994.000,77	4.040.179,45	4.040.179,45
B	(-) Componenti escluse	869.989,78	762.327,05	762.327,05
C=A-B	Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1 comma 557 Legge 296/2006)	3.124.010,99	3.277.852,40	3.277.852,40
	Limite di spesa (MEDIA 2011/2013)	3.294.707,99	3.294.707,99	3.294.707,99
	Differenza 2019 su limite di spesa (Se negativo vincolo RISPETTATO)	- 170.697,00	- 16.855,59	- 16.855,59

**BILANCIO AGGIORNATO**
EQUILIBRI DI BILANCIO - Variazioni Provvisorie

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2025	COMPETENZA ANNO 2026	COMPETENZA ANNO 2027
Fondo di cassa all'inizio esercizio		20.801.660,57			
A) Fondo pluriennale vincolato di entrata per spese correnti	(+)		402.209,15	0,00	0,00
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)		0,00	0,00	0,00
B) Entrate Titoli 1.00 - 2.00 - 3.00 <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		17.006.840,61 0,00	15.332.547,87 0,00	15.025.479,00 0,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti di amministrazioni pubbliche	(+)		0,00	0,00	0,00
D) Spese Titolo 1.00 - Spese correnti di cui:	(-)		16.232.293,56	14.232.547,87	13.925.479,00
- fondo pluriennale vincolato			0,00	0,00	0,00
- fondo crediti di dubbia esigibilit�			592.160,00	591.360,00	591.360,00
E) Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)		0,00	0,00	0,00
F) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to dei mutui e prestiti obbligazionari <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i> <i>di cui Fondo anticipazioni di liquidit�</i>	(-)		0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
G) Somma finale (G=A-AA+B+C-D-E-F)			1.176.756,20	1.100.000,00	1.100.000,00
ALTRE POSTE DIFFERENZIALI, PER ECCEZIONI PREVISTE DA NORME DI LEGGE E DA PRINCIPI CONTABILI, CHE HANNO EFFETTO SULL'EQUILIBRIO EX ARTICOLO 162, COMMA 6, DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI					
H) Utilizzo risultato di amministrazione presunto per spese correnti e per rimborso dei prestiti <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		305.243,80 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)		1.482.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE					
O=G+H+I-L+M			0,00	0,00	0,00
P) Utilizzo risultato di amministrazione presunto per spese di investimento	(+)		2.323.500,00	0,00	0,00
Q) Fondo pluriennale vincolato di entrata per spese in conto capitale	(+)		6.062.392,53	0,00	0,00
R) Entrate titoli 4.00-5.00-6.00	(+)		13.666.617,42	2.565.000,00	825.000,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti di amministrazioni pubbliche	(-)		0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)		0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00



BILANCIO AGGIORNATO
EQUILIBRI DI BILANCIO - Variazioni Provvisorie

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2025	COMPETENZA ANNO 2026	COMPETENZA ANNO 2027
S2) Entrate Titolo 5.03 pr Riscossione crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attivita' finanziaria	(-)		0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)		1.482.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)		0,00	0,00	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale di cui fondo pluriennale vincolato di spesa	(-)		23.534.509,95 0,00	3.665.000,00 0,00	1.925.000,00 0,00
V) Spese Titolo 3.01 per acquisizioni di attività finanziarie	(-)		0,00	0,00	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(+)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE					
Z = P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-V+E			0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(+)		0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(+)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attivita' finanziaria	(+)		0,00	0,00	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessione crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessione crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per acquisizioni di attivita' finanziarie'	(-)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO FINALE					
W = O+Z+S1+S2+T-X1-X2-Y			0,00	0,00	0,00
Saldo corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali:					
Equilibrio di parte corrente (O)			0,00	0,00	0,00
Utilizzo risultato di amministrazione presunto per il finanziamento di spese correnti e del rimborso prestiti (H) al netto del fondo anticipazione di liquidita'	(-)		305.243,80		
Equilibrio di parte corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali.			-305.243,80	0,00	0,00



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1108/2025 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 - AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

22/10/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1108/2025 ad oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 - AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

22/10/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 215 del 23/10/2025

PERSONALE

Oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 - AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE..

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 24/10/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
(COPPOLA ELEONORA)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 215 del 23/10/2025

PERSONALE

**Oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 -
AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE..**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 06/11/2025

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA**
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 215 del 23/10/2025

**Oggetto: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE EX ART 14 CO. 1 BIS D.L. 25/2025 CONV. IN L. 69/2025 -
AUTORIZZAZIONE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE..**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 24/10/2025 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 13/11/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)