



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 171 del 02/11/2023

OGGETTO: CCNL 2019-2021 - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE - DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **due** del mese di **novembre** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Segretario Comunale, Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza, attesta la presenza del Sindaco e dei quattro assessori con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: CCNL 2019-2021 - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE - DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la disciplina di svolgimento delle sedute di giunta comunale in remoto, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022, esecutiva;

Visto il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

Considerato che tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Visto, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Rilevato che, l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00

personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

Visto l'art. 13, comma 3 del CCNL 16.11.2022, che prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.";

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di graduazione delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;
Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale, approvata in data odierna, con la quale è stato definito l'assetto organizzativo e sono state individuate le aree delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Ritenuto che, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta Comunale, determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Ritenuto di dover provvedere, al fine di adottare i criteri per il conferimento degli incarichi di EQ di cui all'art. 18 del CCNL 16.11.2022, di quelli per la quantificazione della retribuzione di posizione, nonché di quelli per la determinazione della retribuzione di risultato da assegnare ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;

Rilevato che:

- la metodologia di pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. d) e) del CCNL 16.11.2022 e che le stesse non hanno richiesto l'attivazione della procedura del confronto;
- l'ufficio di direzione ha predisposto una proposta di pesatura e graduazione delle nuove Elevate Qualificazioni e che la stessa è stata inviata al Nucleo di Valutazione per le eventuali osservazioni di merito;

Preso atto che:

- l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione in € 52.911,43;
- gli importi per gli incarichi di EQ dovranno comunque essere adeguati almeno all'importo minimo contrattualmente previsto;
- si ritiene opportuno destinare la quota del 15% alla erogazione della retribuzione di risultato;
- all'ammontare complessivo di cui sopra a cui potranno essere aggiunte le quote di incremento ex art 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 da destinare a retribuzione di risultato;

Rilevato, altresì, che è stato acquisito il parere del Nucleo di valutazione;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare la nuova metodologia di pesatura e graduazione delle elevate qualificazioni e la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi secondo i contenuti riportati nell'allegato sub. A);
2. di prendere atto che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione in € 52.911,43 e che la quota del 15% da destinare alla erogazione della retribuzione di risultato sarà ripartita in funzione della retribuzione di posizione attribuita salvo diversa valutazione che potrà essere definita in sede di approvazione della Performance;
3. di prendere atto che all'ammontare complessivo di cui sopra a cui potranno essere aggiunte le quote di incremento ex art 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 da destinare a retribuzione di risultato;
4. di approvare la graduazione complessiva delle EQ secondo i contenuti proposti dall'Ufficio di direzione e definiti nell'allegato sub B) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
5. di prendere atto del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione allegato sub. C) alla presente deliberazione;
6. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA