



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 219 del 29/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Assiste e cura la redazione del presente verbale il Dott. GAMBERUCCI MARIO, in qualità di Vice Segretario.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012, prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*;
- al comma 5: *“Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 224/2013 è stato adottato il Codice di Comportamento del Comune di San Gimignano il quale all'epoca ha recepito i principi indicati nel D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e che ha dunque costituito il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;
- l'art. 4 comma 2 della L. 79/2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”*, prevede l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni entro il 31 dicembre 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024;

Dato atto che:

- lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Gimignano, predisposto in via preliminare dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), è stato trasmesso a questo organo con prot. 26827/2022, pubblicato in consultazione fino al 23/12/2022 sul sito istituzionale dell'ente ed aperto al contributo dei cd. *“stakeholder”* ed inviato ai dipendenti dell'Ente (prot. 26832/2022) per le finalità della partecipazione, come disciplinato all'art. 54 comma 5 del D.lgs. 165/2001;
- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), ha preso atto delle osservazioni presentate con note prot. 27283/2022 e prot. 27388/2022, agli atti

di Ufficio;

- il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso favorevolmente all'adozione del documento con parere del 15.12.2022, nell'ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso risulta conforme a quanto disposto dal vigente art. 54 comma 5 del Dlgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. a) L.79/2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" e dallo schema del D.P.R. in tema di rispetto dell'ambiente, formazione, etica pubblica, corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici ed infine da quanto previsto nelle linee guida A.N.A.C. di cui alla delibera n.177/2020;

Visto pertanto:

- l'allegato schema di Codice di comportamento del Comune di San Gimignano (Allegato A), predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ed adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, ed in conformità con le novità introdotte dall'art. 4, comma 1, lettera a), legge n. 79 del 2022 e alla delibera ANAC n. 177/2020;

- il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione espresso in data 15.12.2022 (Allegato B);

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale di cui all'allegato sub. A) che, unitamente al parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione espresso in data 15.12.2022 (allegato sub. B), forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che al predetto Codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;
3. di stabilire, ai sensi dell'art. 15, commi 6 e 7, del D.P.R. n. 62/2013, le seguenti linee guida in materia di vigilanza e monitoraggio:
 - l'attività di vigilanza sul rispetto del codice di comportamento da parte dei dipendenti, sia di quello generale che di quello specifico di Ente, viene effettuata dai rispettivi dirigenti/responsabili di ciascuna struttura, tenendo conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale di ogni singolo dipendente;
 - l'attività di controllo sul rispetto dei codici di comportamento da parte dei dirigenti/responsabili, nonché la mancata vigilanza da parte di questi ultimi sull'attuazione e sul rispetto dei codici presso le strutture di cui sono titolati, è svolta dal dirigente sovraordinato che attribuisce gli obiettivi ai fini della misurazione e valutazione della performance;
 - il monitoraggio sull'attuazione dei codici di comportamento viene effettuato da ciascun dirigente/responsabile con cadenza annuale in sede di valutazione della performance individuale dei propri dipendenti; i dati verranno poi trasmessi al

Responsabile della prevenzione della corruzione che ne cura il raccordo a livello di Ente;

- ai fini delle attività di vigilanza e di monitoraggio, i dirigenti/responsabili si avvalgono dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, che cura l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento e la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate; nell'esercizio di tali attività, i predetti soggetti si conformano alle eventuali previsioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione adottato dall'amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L. n. 190/2012;

- a seguito delle predette attività di vigilanza e di controllo, qualora lo ritenessero opportuno, i dirigenti/responsabili possono proporre al Responsabile della prevenzione della corruzione l'aggiornamento del codice di comportamento dell'amministrazione;

- il Responsabile della prevenzione della corruzione cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione a livello di Ente, la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione.

4. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del DLgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO