



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 12 del 01/02/2022

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCES.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **febbraio** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Segretario Comunale, presente in sede, attesta la presenza del Sindaco e dell'Assessore Guicciardini presso la sede comunale e la presenza degli Assessori Taddei, Bartalini e Morbis con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCES.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 73 del D.L. 18/2020, il quale stabilisce che le giunte comunali possono riunirsi in modalità di videoconferenza, previa, in assenza di specifico regolamento, fissazione da parte del Sindaco delle modalità di svolgimento nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 25/03/2020 con il quale sono state definite le modalità e i criteri di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e altre modalità telematiche ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Dup 2022-2024 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 30.11.2021 e definitivamente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 23 dicembre 2021 unitamente al Bilancio di previsione 2022-2024;

- il Dup è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 28.12.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, parte finanziaria, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

Dato atto, inoltre, che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Visti i seguenti provvedimenti del Sindaco di assegnazione delle competenze ai dirigenti e responsabili di Servizio:

- Decreto n. 8 del 28.05.2019 con i quali venivano rispettivamente assegnati l'incarico dirigenziale di responsabilità del settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia la responsabilità dei servizi "Ufficio di Direzione" e funzioni di coordinamento delle figure dirigenziali;
- Decreto n. 34 del 14.11.2019 con il quale veniva conferito l'incarico dirigenziale del Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio;
- Decreto n. 27 del 9.10.2019 con il quale veniva conferito l'incarico dirigenziale dell'unità di progetto "Gestione dell'Accordo di Valorizzazione del San Domenico" e dei servizi inquadrati nel Settore Servizi alla Cultura e alla Persona;
- Decreto n. 39 del 18.12.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di posizione organizzativa relativo al servizio Polizia Municipale;

Richiamata la propria deliberazione G.C. n. 171 del 30.11.2021 con le quali venivano approvati l'organigramma dell'ente, la rideterminazione della dotazione organica del Comune di San Gimignano e il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024; Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di San Gimignano;

Considerato che al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2022-2024 con la citata deliberazione G.C. n. 202/2021;

- Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione di quelli rilevanti ai fini della Performance, anche con relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Dato atto che:

- per gli obiettivi 2022-2024 l'Amministrazione Comunale ha deciso di procedere con la gradualità imposta dall'emergenza pandemica ancora in atto e dalla conseguente necessità di poter affrontare con la massima efficienza e rapidità le attività di contenimento della diffusione del virus e di ripresa del tessuto economico e sociale della città;

- l'intera struttura comunale, impegnata prioritariamente nella gestione dell'emergenza derivante dal Covid 19, dovrà garantire, fermo restando il rispetto delle normative straordinarie del Legislatore e del Governo, non solo il mantenimento dei livelli minimi dei servizi essenziali, ma anche la ricerca di tutte le condizioni che permetteranno un ritorno alla normalità nelle condizioni economiche e sociali di tutta la comunità;

Ritenuto, per le ragioni sopra esposte, di dover approvare un piano degli obiettivi che per il momento sia limitato alla sola "valorizzazione dell'ex carcere di San Domenico" e alla definizione di una struttura organizzativa dedicata prioritariamente alla gestione dei numerosi bandi di finanziamento che stanno per uscire nell'ambito delle risorse di cui al PNRR e ad altre misure a valere su risorse regionali e nazionali, fermo restando che con successivi provvedimenti il piano sarà integrato con una logica che partirà dal programma amministrativo del Sindaco e dalle linee programmatiche approvate dal Consiglio comunale, traducendo le linee di indirizzo politico in azioni concrete da svolgere per dare attuazione agli impegni elettorali;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio 2022-2024, composto dal Piano Dettagliato degli Obiettivi, dal Piano della Performance, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con deliberazione G.C. n. 202 del 28.12.2021;

Considerato che la pesatura della parte relativa alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento, sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione delle Performance, costituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

2) di approvare il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato al presente atto sub lettera "A", che compone il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 unitamente al

Peg finanziario, già approvato con la deliberazione G.C. n. 202 del 28.12.2022 e successivi variazioni;

3) di destinare, ai fini dell'applicazione dell'eventuale incremento delle risorse del fondo previsto all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.5.2018, un importo fino all'1,2% del monte salari del 1997 all'obiettivo, "Recupero e valorizzazione dell'ex carcere - ex Convento di San Domenico." che per la sua tipologia e rilevanza offre i requisiti previsti dal CCNL in termini di produttività e qualità;

4) di stabilire che per il triennio 2021-2023 le risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale vengono individuate nella misura del 25% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e che l'ammontare massimo della quota individuale di indennità di risultato sarà calcolato in misura proporzionale alle indennità di posizione in godimento, fermo restando che la determinazione della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

5) di trasmettere il Piano degli obiettivi di gestione e il Piano della performance 2022-2024 al Nucleo di Valutazione Associato al fine:

- dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. a del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica per l'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità;
- della valutazione di eventuali pesature delle posizioni dirigenziali a seguito delle variazioni di competenze;

6) di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA