



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 11 del 01/02/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **febbraio** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Segretario Comunale, presente in sede, attesta la presenza del Sindaco e dell'Assessore Guicciardini presso la sede comunale e la presenza degli Assessori Taddei, Bartalini e Morbis con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.73 del D.L. 18/2020, il quale stabilisce che le giunte comunali possono riunirsi in modalità di videoconferenza, previa, in assenza di specifico regolamento, fissazione da parte del Sindaco delle modalità di svolgimento nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 25/03/2020 con il quale sono state definite le modalità e i criteri di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e altre modalità telematiche ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020;

Premesso che :

- il Dlgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Dlgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- il Dlgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge n. 183/2010 ed in particolare l'art. 21 che prevede "Specifiche misure atte a garantire le pari opportunità, il benessere di chi lavora e l'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in materia di "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità in materia di "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che:
 - conferma l'assicurazione della parità e delle pari opportunità rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;
 - prevede all'art. 3.2, avente ad oggetto "Piani triennali azioni positive", che in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, il Piano triennale delle azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

Visto il Piano triennale delle azioni positive 2021/2023 adottato da questo Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 09.02.2021 e considerato il contesto estremamente incerto ed in continua evoluzione, provocato dall'emergenza sanitaria e dalle sue conseguenze, che impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio/aggiornamento degli obiettivi del Piano in vigore che potranno essere adattati alle mutate esigenze interne dell'Ente;

Considerato che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere considerato solo un formale adempimento, bensì uno strumento vero e concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Ritenuto pertanto di procedere ad un aggiornamento del Piano in materia di parità e pari opportunità introducendo una nuova azione/progetto di miglioramento del concetto di armonizzazione dei tempi vita lavorativa/familiare dei dipendenti;

Considerato inoltre che l'attuazione del vigente Piano delle azioni positive 2021-2023 è in costante monitoraggio da parte Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Dato atto che la proposta di aggiornamento del Piano delle azioni positive per l'anno 2022 è stata condivisa con il CUG che ha espresso parere favorevole;

Preso visione del documento "Piano azioni positive per il triennio 2022-2024" proposto dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) di questo Ente nominato con determina n. 754 del 13/12/2019 e trasmesso in data 27.01.2022 alla Consigliera di Parità della Provincia di Siena per l'espressione del parere preventivo obbligatorio ma non vincolante, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006;

Preso atto delle osservazioni fornite dalla Consigliera di Parità della Provincia di Siena con il parere trasmesso in data 01.02.2022 prot. 2454;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazione espresse in premessa, il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 approvando il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 predisposto tenendo conto delle proposte del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di questo Ente, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198 del 2006, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);
2. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA