



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 196 del 28/12/2021

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **14:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Vice Segretario Comunale, con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza, attesta la presenza del Sindaco e dell'Assessore Morbis presso la sede comunale e degli Assessori Guicciardini, Taddei e Bartalini con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.73 del D.L. 18/2020, il quale stabilisce che le giunte comunali possono riunirsi in modalità di videoconferenza, previa, in assenza di specifico regolamento, fissazione da parte del Sindaco delle modalità di svolgimento nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 25/03/2020 con il quale sono state definite le modalità e i criteri di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e altre modalità telematiche ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale 2016 – 2018 per la dirigenza pubblica dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 che ha introdotto nuove regole contrattuali ed un nuovo modello di relazioni sindacali ed in particolare agli artt. 7, 8 e 45 relativi rispettivamente a soggetti, tempi, procedure e materie della contrattazione collettiva integrativa;

Considerato che, diversamente dal passato, le Amministrazioni con almeno tre dirigenti, come il Comune di San Gimignano, sono chiamate alla stipula dei contratti collettivi integrativi con validità triennale (2021– 2023), per disciplinare le materie espressamente previste dallo stesso CCNL;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 187 del 14/12/2021, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive da seguire nella conduzione delle trattative della contrattazione integrativa;

Considerato che l'ente ha provveduto a convocare la delegazione sindacale ed ha presentato la propria piattaforma in data 14.12.2021;

Preso atto che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto in data 20.12.2021 una ipotesi di accordo del contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021/2023, che si allega alla presente deliberazione a farne parte integrale e sostanziale (ALL. A);

Valutata la conformità dei contenuti della richiamata ipotesi di accordo alle direttive impartite con la citata deliberazione G.C. n. 187 del 14/12/2021;

Vista la certificazione resa dall'organo di revisione in data 23.12.2021 e allegata al presente atto (ALL. B) relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021/2023 sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 20.12.2021;

Preso atto dei contenuti degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare degli obblighi della pubblica amministrazione di:

- trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;
- pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;
- trasmettere il contratto integrativo decentrato all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - e al CNEL unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare integralmente tutto quanto in premessa riportato che qui si intende integralmente riapprovato;
2. di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica, Dott.ssa Eleonora Coppola a stipulare il contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021/2023;
3. di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004 e dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – e al CNEL la seguente documentazione:
 - a) copia del contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021/2023;
 - b) copia della Relazione tecnica e della Relazione illustrativa redatte ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e della circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012;
4. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale di adempiere agli obblighi di :
 - trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio, delle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo previsti;
 - pubblicazione in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;
5. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Vice Segretario
GAMBERUCCI MARIO

COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

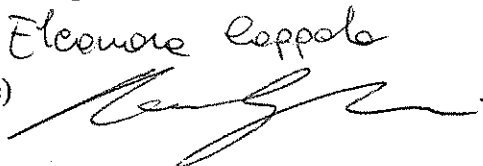
PREINTESA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI SAN GIMIGNANO RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023

L'anno 2021 il mese di dicembre il giorno venti (20/12/2021) ha avuto luogo, con collegamento da remoto, l'incontro tra:

- La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

ELEONORA COPPOLA (Presidente)

MARIO GAMBERUCCI (Componente)

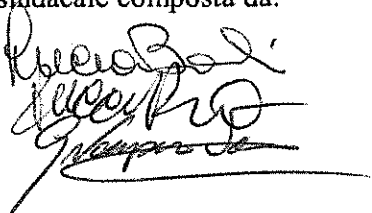


- La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

LUCIA BARBI (CGIL-FP)

RICCARDO PUCCI (CISL-FP)

GIAMPIERO VANGI (DIREL)



al termine del quale le parti, come sopra costituite, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo.

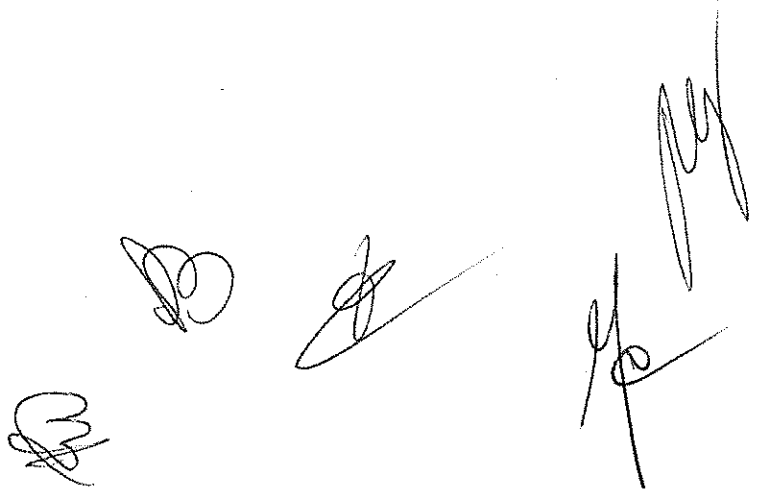
TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato del Comune di San Gimignano con qualifica dirigenziale.
2. Il presente contratto ha durata per il triennio 2021-2023 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che:
 - a) per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione;
 - b) per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
 - c) per la volontà delle Parti di rivederne le condizioni.
3. Le Parti si riservano di riaprire il negoziato qualora intervengano nuovi accordi contrattuali nazionali e/o disposizioni di legge che riguardino tutti o parte degli istituti contrattuali regolati dal presente contratto.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse.

1. Ove insorgano controversie sull'interpretazione delle clausole del presente contratto, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve, comunque, fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le Parti che hanno sottoscritto il contratto si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale interpretazione sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del presente contratto hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.



TITOLO II - ISTITUTI ECONOMICI

Art. 3 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.

1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi.

2. Il differenziale di cui al comma 1 è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale pari al 85% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dall'art. 31, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

3. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 2 è posto a carico del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

4. Le Parti danno atto che le risorse a copertura del conseguente onere troveranno finanziamento, nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 e, in subordine, a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno. In caso di incapienza delle risorse, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Art. 4 - Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

1. Ai fini della definizione dei valori economici delle posizioni dirigenziali le risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale è ordinariamente stabilito nella misura del 25% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, fatte salve le eventuali diverse percentuali stabilite in separati futuri accordi annuali.

Art. 5 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

1. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 6 - Incarichi ad interim ed incarichi aggiuntivi.

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.

2. Nel caso di incarichi ad interim plurimi, il valore economico è determinato nella misura del 30% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale ricoperta.



3. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato, avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto.

4. In caso di affidamento dell'incarico di "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" ad un dirigente, la retribuzione di quest'ultimo sarà maggiorata di un importo pari al 20% della retribuzione di risultato media attribuibile a ciascun dirigente nell'anno di riferimento, il tutto rapportato alla durata dell'incarico ed ai risultati conseguiti.

Art. 7 - Trattamento economico del personale in distacco sindacale.

1. Al personale in distacco sindacale compete, oltre allo stipendio tabellare e agli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento, un elemento di garanzia della retribuzione, nella percentuale pari al 80% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, con esclusione dei compensi correlati ad incarichi ad interim e aggiuntivi e di quelli previsti da specifiche disposizioni di legge.

Art. 8 - Criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche norme di legge

1. Le risorse annualmente destinate ai sensi dell'art. 1, comma 1091, L. 145/2018 all'incentivazione del personale impegnato nel raggiungimento degli obiettivi del "settore entrate" verranno ripartite tra i dipendenti inseriti negli specifici progetti annuali, ivi compresi i dirigenti con effetto dal 01/01/2019, sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi e delle responsabilità affidate.

2. Il beneficio attribuito a ciascun dirigente, per il predetto incentivo, non potrà superare il 15% del trattamento tabellare annuo individuale.

Art. 9 - Correlazione delle forme di incentivazione previste da specifiche norme di legge con la retribuzione di risultato.

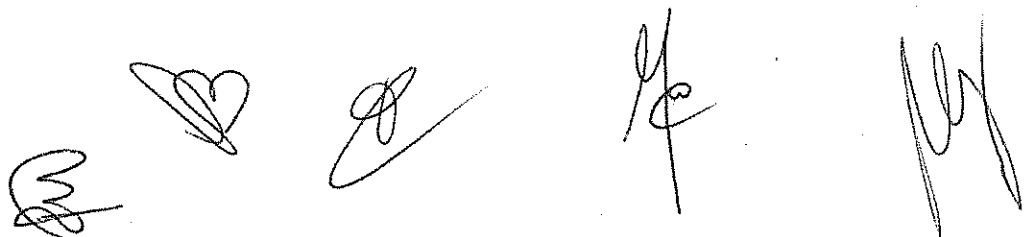
1. Qualora nell'anno di competenza al titolare di incarico dirigenziale venga corrisposto uno o più dei compensi previsti dall'art. 60, comma 2, del CCNL 17/12/2020 la retribuzione di risultato spettante sarà soggetta alle seguenti riduzioni:

- compenso aggiuntivo inferiore o pari alla retribuzione di risultato massima teorica spettante: nessuna riduzione;
- compenso aggiuntivo superiore al 100% della retribuzione di risultato massima teorica spettante ed il 200%: riduzione del 20%;
- compenso aggiuntivo superiore al 200% della retribuzione di risultato massima teorica spettante ed il 400%: riduzione del 50%
- compenso aggiuntivo superiore al 500% della retribuzione di risultato massima teorica spettante: riduzione del 70%.

2. I minori importi corrisposti a titolo di risultato costituiranno economia per l'Ente.

Art. 10 - Criteri per la definizione dei piani di welfare integrativo

1. Le parti convengono di rinviare a successivo accordo l'eventuale disciplina del welfare integrativo.



TITOLO III - GARANZIA DEI SERVIZI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

Art. 11 - Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero.

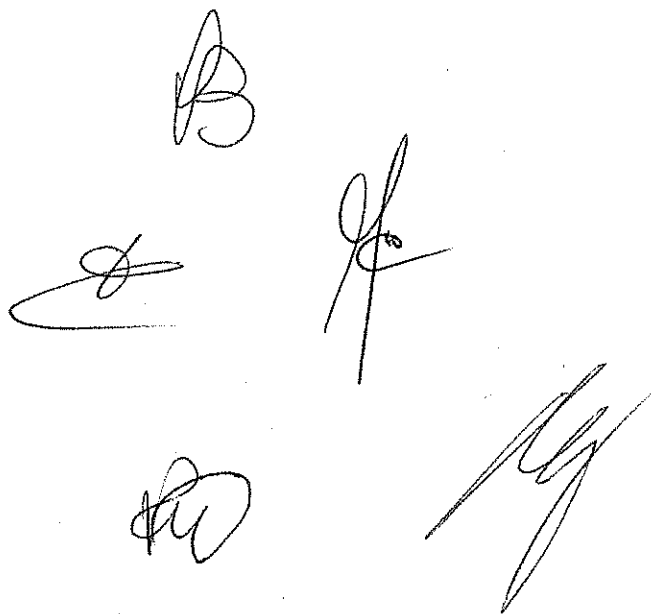
1. Per garantire le prestazioni minime indispensabili nei servizi essenziali, il contingente di Dirigenti esonerato dallo sciopero sarà stabilito con programmazione semestrale da parte del Segretario Generale, il quale provvederà a garantire la presenza in servizio di almeno un dirigente scelto a rotazione.

TITOLO IV - DIPOSIZIONI FINALI

Art. 12 - Clausole finali.

1. Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si applicano le disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del DPR n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente nell'archivio informatico del Comune di San Gimignano."



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

In data 23/12/2021 il sottoscritto Dott. Benelli Carlo, revisore dei conti del Comune di San Gimignano, ha esaminato i documenti inviati con nota prot. 27566 del 21/12/2021 per procedere:

- all'esame della costituzione del fondo per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale 2021/2023, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La determina di costituzione del fondo per l'anno 2021 e l'ipotesi di contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale 2021/2023 sono state trasmesse ai fini del controllo della compatibilità dei costi del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

L'ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 20.12.2021 risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il revisore esamina:

- la determina n. 41 del 25.01.2021 e relativi allegati che prevedono un ammontare di somme a disposizione per la contrattazione ai sensi dell'art. 57 CCNL 17.12.2020 pari ad Euro 90.172,40;
- il precitato accordo che prevede che le somme annualmente a disposizione siano distribuite per le finalità indicate all'art. 57 c. 3.

Ciò premesso e verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;



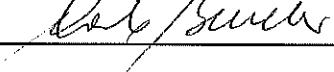
esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 e dell'ipotesi di contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale 2021/2023 rispetto ai vincoli:

- delle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica;
- derivanti dalla programmazione economico-finanziaria annuale e pluriennale dell'amministrazione;
- operanti in materia di limitazione dei trattamenti economici accessori.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Benelli Carlo





COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1215/2021 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

23/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO
PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1215/2021 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

23/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 196 del 28/12/2021

PERSONALE

Oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 29/12/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
(GAMBERUCCI MARIO)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*



COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 196 del 28/12/2021

PERSONALE

Oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 14/01/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 196 del 28/12/2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE, SECONDO LA PROCEDURA PREVISTA DALL'ART. 8 DEL CCNL DEL 17.12.2020, AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 29/12/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 14/01/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)