

## **ORGANO DI REVISIONE**

**Parere n. 19 del 29/09/2026**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026/2028 –  
PRIMA VARIAZIONE**

**L'Organo di revisione economico-finanziaria:**

Il sottoscritto Marcello Andreuccetti, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di San Gimignano, ha esaminato le modifiche apportate al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il periodo 2026-2028, predisposto dall'Amministrazione Comunale, che costituirà (ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) la sottosezione 3.3 del PIAO.

### **Richiamati i seguenti disposti di legge:**

- l'art. 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali), relativo alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il d.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 6, riguardante l'organizzazione degli uffici e e fabbisogni di personale, l'art. 33 sull'eccedenze di personale, l'articolo 36, sul personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;
- l'articolo 2, comma 1, d.l. 144/2026 che stabilisce che alle amministrazioni soggette alla disciplina assunzionale di cui all'art. 33 del decreto-legge n. 34/2019 non si applicano più i commi 557, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014 e l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015.

Visti in particolare:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 7 del DM 17 marzo 2020 dispone una deroga per le maggiori assunzioni consentite ai comuni virtuosi stabilendo che le stesse non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. 296/2006;
- l'art 31-bis del DL n. 152/2021 che consente ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

## **Analisi del Piano**

Il PTFP 2026-2028 è stato valutato tenendo in considerazione i seguenti aspetti:

1. Coerenza con gli Strumenti di Programmazione: Il Piano risulta allineato con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente, quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Bilancio di Previsione 2026-2028.
2. Rispetto dei Vincoli Finanziari: La spesa prevista per il personale rientra nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, assicurando la sostenibilità finanziaria dell'Ente nel triennio considerato. In particolare il Comune di San Gimignano registra un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso.
3. Compatibilità Economico-Finanziaria: Le previsioni di spesa per il personale sono compatibili con le capacità di bilancio dell'Ente, garantendo l'equilibrio economico-finanziario.
4. Rispetto dei Limiti Assunzionali: Il Piano rispetta i limiti assunzionali previsti dalla legge, assicurando che le nuove assunzioni siano conformi alle disposizioni normative.
5. Verifica della Dotazione Organica: La rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata in conformità alle esigenze funzionali dell'Ente, garantendo una adeguata copertura dei servizi erogati.

Atteso che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

## **Conclusioni**

Alla luce delle verifiche effettuate, si ritiene che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 del Comune di San Gimignano, con le modifiche apportate in sede di variazione, sia conforme alle disposizioni normative vigenti e coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente. Si attesta che la programmazione del fabbisogno di personale è conforme al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, asseverando al contempo il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Pertanto, si esprime parere favorevole all'approvazione del suddetto Piano.

Il revisore dei Conti  
Marcello Andreuccetti

