

Obiettivo n. 21 – Progetto supporto uffici in materia di atti pubblici e privati

Atti da cui è stato dedotto l'obiettivo: Deliberazione Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 e ss.mm.ii.

Obiettivo raggiunto?



NO

% Raggiungimento

100 %

Descrizione dell'attività effettuata

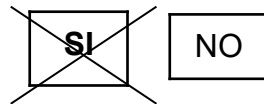
L'obiettivo è stato perseguito con riguardo alla specifica formazione dei dipendenti coinvolti inerente la materia degli atti pubblici e privati e la digitalizzazione documentale. Gli stessi dipendenti coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo de quo hanno provveduto alla redazione, registrazione ed archiviazione degli atti, attenendosi alla Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 23/2021 ed al Regolamento EIDES.

Motivazione:

Obiettivo n. 22 – Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa. Attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento

Atti da cui è stato dedotto l'obiettivo: Deliberazione Giunta Comunale n. 43 del 13/03/2025 e ss.mm.ii.

Obiettivo raggiunto?



% Raggiungimento

100 %

Descrizione dell'attività effettuata

L'obiettivo intersettoriale di Performance 2025 scelto ed affidato alla sottoscritta relativo al coordinamento di tutta la struttura comunale per il raggiungimento dell'aggiornamento della Sez. Trasparenza ed Integrità dell'Azione Amministrativa inserito nel PIAO, collegato a quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed in continuità con quanto previsto nel Piano della Performance 2023, diretto a promuovere la cultura della trasparenza insieme ad un'adeguata formazione comprensiva anche delle ultime novità in materia per tutti i dipendenti, è stato raggiunto con l'implementazione e l'aggiornamento di alcune attività ed in particolare :

- 1.Somministrazione della formazione obbligatoria in tema di etica pubblica, come previsto dall'art. 4 del D.L. 36/2022 al personale dipendente;
2. Revisione della modulistica per la rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi tra i dipendenti;
- 3.Estensione della procedura di rilevazione delle cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa e standardizzazione della rilevazione con cadenza annuale;
- 4.Implementazione delle misure anti-pantouflage per il personale pensionando;
- 5.Somministrazione della formazione obbligatoria in tema di prevenzione della corruzione al personale dipendente;
- 6.Implementazione di un procedimento automatizzato e anonimo di segnalazione degli illeciti, secondo la disciplina del whistleblowing;
- 7.Revisione della mappatura dei processi a rischio in merito alla tutela dei dati personali e implementazione della piattaforma digitale;
- 9.Revisione della modulistica in merito all'accesso agli atti; - Monitoraggio adempimento obblighi di pubblicazione D.Lgs. 33/2013, L. 190/2012 e D.Lgs. 36/2023;
- 10.Somministrazione della formazione in tema di trasparenza al personale dipendente;
11. Adeguamento degli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 4-bis, 13, e 31 del D.Lgs. 33/2013 in base agli schemi approvati da ANAC.

Motivazione: