



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Relazione sulla Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009

Anno 2025



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



Premessa

La “relazione sulla performance” è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la “relazione sulla performance” con il rendiconto della gestione di cui all’art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti.

Le successive novità introdotte dal legislatore hanno previsto l’inserimento del Piano delle Performance all’interno della sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il PIAO è il documento di programmazione integrata triennale, aggiornato annualmente, con lo scopo di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”.

La relazione sulla performance 2025 è pertanto costituita da:

- Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione (deliberazione C.C. n. 27 del 23.04.2026);
- Report finale degli obiettivi contenuti nel piano della performance corredato dalla presente sintetica relazione illustrativa.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune persegue il miglioramento continuo del Sistema di gestione della performance e la sua integrazione con la pianificazione, la programmazione, la prevenzione della corruzione e la trasparenza. Anche nel PIAO 2025-2027 vengono definiti gli obiettivi della gestione e affidati questi obiettivi, insieme alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

Un aspetto indubbiamente importante che ha riguardato la programmazione della performance nel corso dell’anno è stato la prosecuzione degli obiettivi legati al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Tale strumento ha rappresentato anche per il Comune di San Gimignano un’importante possibilità di accedere a forme di finanziamento per la riqualificazione del patrimonio oltre che per lo sviluppo di nuovi investimenti. Gli obiettivi legati al PNRR, essendo collegati a progetti a medio termine, hanno rappresentato una continuazione rispetto a quanto iniziato nell’anno precedente con una significativa implementazione che ha permesso nel corso dell’anno il conseguimento di importanti risultati.

Grazie anche ad una puntuale programmazione tutti i Settori sono stati in grado di conseguire i principali obiettivi e le performance individuati ad inizio anno. In particolare, tutte le strutture organizzative dell’Ente sono state coinvolte in modo trasversale affinché venisse garantito il rispetto degli obblighi e dei tempi imposti dalla regolamentazione attuativa di ciascun finanziamento legato al PNRR.

Riguardo alle nuove disposizioni di cui all’art. 4 bis del D.L. 13/2023 come convertito dalla legge 41/2023, sulla base dell’indicatore di tempestività dei pagamenti calcolato dalla piattaforma di



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



certificazione dei crediti, risulta che sono stati ampiamente rispettati i tempi di pagamento nell'anno 2025 da parte dell'Ente.

Anche riguardo al Piano di Azioni Positive inserito come obiettivo di Ente all'interno delle performance sono stati raggiunti i risultati programmati, dimostrando un'attenzione alle azioni volte alla promozione delle pari opportunità e contrasto alla violenza di genere e all'organizzazione del lavoro e alla conciliazione tra lavoro e vita familiare.

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2025, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle Performance ha l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili gli strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP) e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune. Il Piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ex D.L.vo n. 33/2013.

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

Il Piano delle Performance del Comune di San Gimignano è stato approvato con delibera di G.C. n. 43 del 13/03/2025.

In questa sede, si rende conto, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano suddetto, delle risultanze conseguite al 31/12/2025, come relazionate da ogni Responsabile di Settore e sottoposte alla verifica conclusiva da parte del Nucleo di valutazione, nell'esercizio delle sue attribuzioni istituzionali. A tal fine il Nucleo di valutazione ha redatto il verbale del 08/06/2026 con cui si è proceduto alla consuntivazione degli obiettivi 2025 e alla proposta di valutazione dei dirigenti e delle Elevate Qualificazioni ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 28/12/2010 e s.m.i.

La presente Relazione sulla Performance 2025, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta comunale e validata dal Nucleo di valutazione, oltre ad essere pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di San Gimignano.

Con la presente Relazione vengono pertanto illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività gestionali dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno 2025. I parametri di riferimento sono definiti negli obiettivi strategici e di mantenimento, adottati in sede di approvazione del Piano delle Performance per il triennio 2025/2027; contestualmente vengono rilevati gli eventuali scostamenti rispetto ai programmi medesimi.

Nel comune di San Gimignano il ciclo di gestione della performance è disciplinato dagli artt. 39 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; detta disciplina recepisce



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



nell'ordinamento comunale i principi degli artt. 4 e seguenti del D.Lgs 150/2009, secondo il quale il ciclo di gestione della performance è caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e assegnazione della premialità ed è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e con gli altri sistemi di pianificazione e controllo.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la relazione sulla performance di cui all'articolo 10 c. 1 lettera b) del d.lgs. 150/2009 per il Comune di San Gimignano è costituita da:

1. Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
2. Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, inoltre, nel verbale del 08/06/2026 ha valutato, per l'anno 2025, l'adeguatezza del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dal Comune di San Gimignano anche in considerazione dei risultati emersi nella sua applicazione sugli esercizi finanziari precedenti e del contesto organizzativo di riferimento ed alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs 74/2017 e degli indirizzi in merito impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

1. La misurazione della performance organizzativa dell'Ente - realizzazione delle attività strutturali e dei servizi

Per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 41 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Comune di San Gimignano prende in considerazione "la valutazione dell'amministrazione nel suo complesso" ed è "posta in essere in funzione degli standard di qualità, che attengono, ancorché non in via esclusiva, all'impatto nei confronti dei destinatari dell'attività pubblica e, in generale, dei cittadini, nonché all'attivazione di un processo di miglioramento continuo delle performance". Sotto quest'ultimo aspetto, il sistema deve assicurare, in prospettiva: a) il miglioramento della qualità dei servizi pubblici, attraverso una revisione periodica e, quindi, un innalzamento progressivo degli standard di qualità; b) l'ottimizzazione dei costi dei servizi erogati, da operare attraverso il progressivo miglioramento degli standard economici. La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e delle singole articolazioni. La misurazione della performance organizzativa si pone in molteplici aspetti ed in particolare considera:

- l'attuazione delle politiche e il soddisfacimento dei bisogni della collettività;
- il raggiungimento degli obiettivi strategici e d'innovazione organizzativa e gestionale;
- il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- l'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione;
- il miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità nella gestione amministrativa;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e servizi erogati;



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



– il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità ed il miglioramento del benessere organizzativo dei dipendenti.

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi oltre che di eventuali sistemi di rilevazione del soddisfacimento dell'utenza finale laddove disponibili, il Nucleo di Valutazione formula una valutazione sintetica della "Performance di Ente". La performance di Ente è data pertanto dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Il dato finale, come previsto all'art. 41 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, sarà utilizzato ai fini dell'apprezzamento della performance organizzativa per tutto il personale dell'ente. Per l'anno 2025 la performance di ente espressa in percentuale è risultata pari al 97,04%.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



PERFORMANCE DI ENTE - OBIETTIVI 2025

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni G.C. n. 43 del 13/03/2025 e n. 231 del 06/11/2025
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso

Settore Servizi	Descrizione Obiettivo	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione obiettivo	Performance ente
Ufficio Assegnatario								Verifica 31 dicembre		
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	5,622	100%	100%	5,62
Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa - attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	3,748	100%	100%	3,75
Ragioneria - Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	3,918	100%	100%	3,92
Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	3,918	100%	100%	3,92
Attività culturali; Turismo; Sviluppo economico; SUAP; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Realizzazione di spettacoli e manifestazioni culturali, nuova regolamentazione per la tutela e il decoro del patrimonio culturale del Centro Storico	80	90	70	70	77,5	5,281	95%	95%	5,02
Polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Progetto intersettoriale infomobilità anno 2025	80	90	80	80	82,5	5,622	100%	100%	5,62
Servizi demografici, URP; Segreteria e Affari Generali; Urbanistica; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Svolgimento di elezioni regionali e referendum abrogativi, revisione generale della toponomastica e della numerazione civica del territorio e redazione di regolamenti per la concessione di immobili, contributi e altri vantaggi economici	70	90	60	70	72,5	4,940	90%	90%	4,45
LLPP - Patrimonio - Sviluppo economico - Polizia Municipale	Riqualificazione Centro Storico	80	80	70	80	77,5	5,281	95%	95%	5,02
Servizio polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Nuove Aree di particolare Rilevanza Urbana	60	60	60	50	57,5	3,918	100%	100%	3,92
Ragioneria	Gestione del credito - Analisi di fattibilità gestione compensazioni in favore di soggetti debitori e creditori nei confronti del comune	50	60	50	50	52,5	3,578	90%	90%	3,22
Tributi - servizi informatici	Sviluppo banche dati strutture ricettive e locazioni turistiche	80	80	70	80	77,5	5,281	80%	80%	4,22
Tributi	Revisione distanze utenze domestiche - cassonetti stradali ai fini della corretta applicazione della Tari	70	70	60	60	65,0	4,429	100%	100%	4,43
Economato	Predisposizione dell'elenco dei sinistri attivi e passivi verificatesi negli anni 2020 - 2024	70	50	60	50	57,5	3,918	100%	100%	3,92
Mobilità	Rilevazione e monitoraggio flusso NCC (auto e minivan) e raccolta dati tariffe comuni turistici italiani.	80	70	60	60	67,5	4,600	100%	100%	4,60
Servizi Informatici	Analisi dell'infrastruttura ICT e adozione di best practices cybersecurity	80	50	70	80	70,0	4,770	100%	100%	4,77
Farmacia comunale	Ottimizzazione degli spazi espositivi e delle disponibilità sulle linee di prodotti per igiene e cura della persona	60	70	60	70	65,0	4,429	100%	100%	4,43
Biblioteca e Archivi; Musei	Attività di tutela e valorizzazione dei Musei Civici, promozione della lettura e di nuovi servizi della Biblioteca Comunale e inventariazione del fondo "Ugo Nomi" dell'Archivio Storico	70	60	60	60	62,5	4,259	90%	90%	3,83
Istruzione	Estensione del calendario di apertura del nido d'infanzia e realizzazione di un progetto educativo sull'educazione all'ambiente	40	70	40	50	50,0	3,407	100%	100%	3,41
Urbanistica	Predisposizione atti per Adozione PS	80	80	70	70	75,0	5,111	98%	98%	5,01
Servizio Polizia Municipale	Informatizzazione verbali contestazione diretta	60	60	50	50	55,0	3,748	100%	100%	3,75
Servizio Polizia Municipale	Attivazione del sistema del controllo automatizzato degli accessi in ztl.	90	90	80	80	85,0	5,792	100%	100%	5,79
Segretario	Progetto Supporto Uffici in materia di Atti Pubblici e Privati	60	60	70	70	65,0	4,429	100%	100%	4,43
						1467,50	100,00		2138	97,04



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



2. La misurazione della performance organizzativa dei Servizi – realizzazione degli obiettivi programmati

Per la misurazione della performance organizzativa dei singoli Servizi, il Nucleo di Valutazione si è avvalso delle relazioni effettuate dai dirigenti/responsabili dei servizi e dei dati contenuti nelle schede compilate ai fini della valutazione del grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi. La valutazione media attribuita al raggiungimento degli obiettivi del singolo Servizio ha costituito l'indicatore di sintesi della Performance del Servizio, la quale ha inciso direttamente, come regolamentato nel sistema di misurazione e valutazione della performance, sulla valutazione della performance individuale dei responsabili dei Servizi incaricati di Elevata Qualificazione e del personale. Analogamente, la media dei punteggi di valutazione della performance organizzativa dei Servizi affidati ad ogni dirigente ha inciso direttamente sulla valutazione della performance individuale del dirigente stesso.

La gestione dell'anno 2025 si è caratterizzata per la formulazione di n. 22 obiettivi, alcuni di sviluppo specifici di settore, mentre nove obiettivi sono o di sviluppo comune a tutto l'Ente o comunque di sviluppo comune ad almeno due settori; gli obiettivi sono stati assegnati ai responsabili dei centri di responsabilità in sede di Piano della Performance.

Per un'analisi dettagliata degli obiettivi e del loro conseguimento si rinvia al prospetto sotto riportato, dal quale si può ricavare la media degli obiettivi raggiunti complessivamente nei singoli settori in cui è articolato l'Ente.

Alcuni di questi obiettivi hanno riguardato progetti volti all'attivazione di nuovi servizi per il cittadino o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, altri obiettivi hanno interessato processi di razionalizzazione delle attività, altri ancora non avevano caratteristiche tali da rientrare in una delle due categorie sopra individuate, ponendosi pur sempre in un'ottica migliorativa delle azioni dell'Ente.

Oltre alla misurazione dell'effettivo grado di attuazione delle politiche, dei piani e dei programmi dell'Ente, si è cercato di lavorare sulla rilevazione della qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, sull'efficienza nell'impiego delle risorse, sui tempi medi di istruttoria delle pratiche, ecc. Tali indicatori di soddisfacimento della domanda, di realizzazione degli interventi, di costo medio, di variazione delle attività, di tempi medi di istruttoria, ecc. sono presenti negli obiettivi approvati. Come previsto dal Regolamento sui controlli interni e dall'art. 39 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi gli obiettivi sono stati monitorati al 30 giugno, al 30 settembre ed al 30 novembre.

Ad esito del processo di valutazione, il Nucleo di Valutazione ha elaborato i seguenti dati con riferimento alla performance organizzativa dei Servizi come rappresentato prospetto sotto riportato.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



TABELLA DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategia e indicatori si rimanda alla deliberazione G.C. n. 43 del 29/03/2025 e n. 231 del 06/12/2025
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso

Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Descrizione Obiettivo	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Ragioneria	Gestione del credito - Analisi di fattibilità gestione compensazioni in favore di soggetti debitori e creditori nei confronti del comune	50	60	50	50	52,5	6,195	70%	80%	90%	5,575
Tributi - servizi informatici	Sviluppo banche dati strutture ricettive e locazioni turistiche	80	80	70	80	77,5	9,145	60%	70%	80%	7,316
Tributi	Revisione distanze utenze domestiche - cassonetti stradali ai fini della corretta applicazione della Tari	70	70	60	60	65,0	7,670	80%	90%	100%	7,670
Economato	Predisposizione dell'elenco dei sinistri attivi e passivi verificatessi negli anni 2020 - 2024	70	50	60	50	57,5	6,785	80%	90%	100%	6,785
Mobilità	Rilevazione e monitoraggio flusso NCC (auto e minivan) e raccolta dati tariffe comuni turistici italiani.	80	70	60	60	67,5	7,965	90%	100%	100%	7,965
Servizi Informatici	Analisi dell'infrastruttura ICT e adozione di best practices cybersecurity	80	50	70	80	70,0	8,260	80%	90%	100%	8,260
Farmacia comunale	Ottimizzazione degli spazi espositivi e delle disponibilità sulle linee di prodotti per igiene e cura della persona	60	70	60	70	65,0	7,670	90%	95%	100%	7,670
Servizio polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Nuove Aree di particolare Rilevanza Urbana	60	60	60	50	57,5	6,785	80%	90%	100%	6,785
Polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Progetto intersettoriale infomobilità anno 2025	80	90	80	80	82,5	9,735	80%	90%	100%	9,735
Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	6,785	80%	90%	100%	6,785
Ragioneria - Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	6,785	80%	90%	100%	6,785
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	9,735	80%	90%	100%	9,735
Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa - attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	6,490	80%	90%	100%	6,490
						847,5	100,00				97,55%

Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Biblioteca e Archivi; Musei	Attività di tutela e valorizzazione dei Musei Civici, promozione della lettura e di nuovi servizi della Biblioteca Comunale e inventariazione del fondo "Ugo Nomi" dell'Archivio Storico	70	60	60	60	62,5	12,136	80%	85%	90%	10,922
Istruzione	Estensione del calendario di apertura del nido d'infanzia e realizzazione di un progetto educativo sull'educazione all'ambiente	40	70	40	50	50,0	9,709	100%	100%	100%	9,709
Attività culturali; Turismo; Sviluppo economico; SUAP; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Realizzazione di spettacoli e manifestazioni culturali, nuova regolamentazione per la tutela e il decoro del patrimonio culturale del Centro Storico	80	90	70	70	77,5	15,049	80%	85%	95%	14,296
Servizi demografici, URP; Segreteria e Affari Generali; Urbanistica; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Svolgimento di elezioni regionali e referendum abrogativi, revisione generale della toponomastica e della numerazione civica del territorio e redazione di regolamenti per la concessione di immobili, contributi e altri vantaggi economici	70	90	60	70	72,5	14,078	70%	80%	90%	12,670
Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	11,165	80%	90%	100%	11,165
Ragioneria - Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	11,165	80%	90%	100%	11,165
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	16,019	80%	90%	100%	16,019
Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa - attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	10,680	80%	90%	100%	10,680
						515,0	100,00				96,63%

Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Urbanistica	Predisposizione atti per Adozione PS	80	80	70	70	75,0	10,791	80%	90%	98%	10,58
Servizio polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Nuove Aree di particolare Rilevanza Urbana	60	60	60	50	57,5	8,273	80%	90%	100%	8,27
LLPP - Patrimonio - Sviluppo economico - Polizia Municipale	Riqualficazione Centro Storico	80	80	70	80	77,5	11,151	70%	80%	95%	10,59
Attività culturali; Turismo; Sviluppo economico; SUAP; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Realizzazione di spettacoli e manifestazioni culturali, nuova regolamentazione per la tutela e il decoro del patrimonio culturale del Centro Storico	80	90	70	70	77,5	11,151	80%	85%	95%	10,59
Polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Progetto intersettoriale infomobilità anno 2025	80	90	80	80	82,5	11,871	80%	90%	100%	11,87
Servizi demografici, URP; Segreteria e Affari Generali; Urbanistica; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Svolgimento di elezioni regionali e referendum abrogativi, revisione generale della toponomastica e della numerazione civica del territorio e redazione di regolamenti per la concessione di immobili, contributi e altri vantaggi economici	70	90	60	70	72,5	10,432	70%	80%	90%	9,39
Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	8,273	80%	90%	100%	8,27
Ragioneria - Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	8,273	80%	90%	100%	8,27
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	11,871	80%	90%	100%	11,87
Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa - attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	7,914	80%	90%	100%	7,91
						695,0	100,00				97,63%

Settore Polizia Municipale	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Servizio Polizia Municipale	Attivazione del sistema del controllo automatizzato degli accessi in ztl.	90	90	80	80	85,0	11,184	80%	90%	100%	11,18
Servizio Polizia Municipale	Informizzazione verbali contestazione diretta	60	60	50	50	55,0	7,237	80%	90%	100%	7,24
Servizio polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Nuove Aree di particolare Rilevanza Urbana	60	60	60	50	57,5	7,566	80%	90%	100%	7,57
LLPP - Patrimonio - Sviluppo economico - Polizia Municipale	Riqualficazione Centro Storico	80	80	70	80	77,5	10,197	70%	80%	95%	9,69
Attività culturali; Turismo; Sviluppo economico; SUAP; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Realizzazione di spettacoli e manifestazioni culturali, nuova regolamentazione per la tutela e il decoro del patrimonio culturale del Centro Storico	80	90	70	70	77,5	10,197	80%	85%	95%	9,69
Polizia municipale - servizio lavori pubblici - servizi informatici - servizio mobilità	Progetto intersettoriale infomobilità anno 2025	80	90	80	80	82,5	10,855	80%	90%	100%	10,86
Servizi demografici, URP; Segreteria e Affari Generali; Urbanistica; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Svolgimento di elezioni regionali e referendum abrogativi, revisione generale della toponomastica e della numerazione civica del territorio e redazione di regolamenti per la concessione di immobili, contributi e altri vantaggi economici	70	90	60	70	72,5	9,539	70%	80%	90%	8,59
Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	7,566	80%	90%	100%	7,57
Ragioneria - Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	7,566	80%	90%	100%	7,57
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	10,855	80%	90%	100%	10,86
Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa - attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	7,237	80%	90%	100%	7,24
						760,0	100,00				98,03%



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



3. Performance individuale

3.1 I criteri della valutazione delle prestazioni dirigenziali

Per la valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2025 il Nucleo di Valutazione ha applicato il Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi integrato dalla metodologia di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti approvata con deliberazione GC n. 84 del 14.05.2019. Ai sensi dell'art 50 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione del personale dirigente avviene sulla base delle seguenti modalità:

-il fondo per il risultato della dirigenza è così suddiviso:

- una quota del 40% è destinata a finanziare il risultato conseguito in connessione al comportamento organizzativo;
- una quota del 50% è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente;
- una quota del 10% è collegata alla qualità della performance di ente.

Con riferimento al parametro di valutazione "Raggiungimento Obiettivi", che riguarda gli obiettivi del Settore contenuti nel Piano della Performance, il Nucleo ha raccolto e visionato le schede contenenti la sintesi delle attività effettuate, confrontando i risultati raggiunti con i valori attesi ed approvati dalla Giunta nel documento del Piano della Performance.

I componenti del Nucleo di Valutazione si sono relazionati con i dirigenti e con gli incaricati di Elevata Qualificazione per un confronto sul grado di raggiungimento degli obiettivi, sulle modalità attuate per il conseguimento dei risultati e sugli elementi qualificanti assunti nella gestione e organizzazione delle risorse umane in funzione degli obiettivi da raggiungere. Sulla base di quanto emerso dal confronto e dalle schede il Nucleo ha redatto apposito verbale agli atti dell'ufficio personale ed oggetto di apposita approvazione che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2025. Il documento, per la parte che riguarda le prestazioni dirigenziali, contiene le schede degli obiettivi (con i dati necessari per la valutazione del fattore "Grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi") e l'elenco dei parametri di valutazione utilizzati per l'analisi del fattore "Comportamento organizzativo".

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione del raggiungimento degli obiettivi individuali (12 punti) e degli aspetti comportamentali (88 punti) secondo la scheda approvata nell'obiettivo del piano della performance. La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art. 15 del D.P.R. 04/12/1997.

3.2 I criteri della valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Per la valutazione delle prestazioni delle Elevanti Qualificazioni dell'anno 2025 il Nucleo di Valutazione attesta la correttezza del processo valutativo attuato dall'Ente come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi integrato dalla metodologia di pesatura e graduazione e della definizione dei criteri generali per il



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvata con deliberazione GC n. 171 del 02.11.2023. Ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione del personale appartenente alle Elevate Qualificazioni avviene sulla base delle seguenti modalità:

-il fondo per il risultato delle Elevate Qualificazioni è così suddiviso:

- una quota del 40% è destinata a finanziare il risultato conseguito in connessione al comportamento organizzativo;
- una quota del 50% è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente;
- una quota del 10% è collegata alla qualità della performance di ente.

Con riferimento al parametro di valutazione "*Grado di raggiungimento degli obiettivi premianti strategici per il Servizio di preposizione, contenuti nel Piano della Performance*", il nucleo ed i dirigenti hanno formulato la valutazione della prestazione delle Elevate Qualificazioni utilizzando le schede di monitoraggio, confrontando i risultati raggiunti con i valori attesi.

Con riferimento al parametro di valutazione "*Comportamenti organizzativi*" il nucleo ed i dirigenti hanno valutato le Elevate Qualificazioni avvalendosi dei parametri, declinati nelle schede di valutazione, stabiliti con deliberazione GC n. 171 del 02.11.2023.

Per l'attribuzione della valutazione finale complessiva della prestazione del dipendente incaricato di Elevata Qualificazione sono stati sommati i punteggi ottenuti ad esito della valutazione dei due fattori sopra descritti e del fattore, comune a tutti, della performance di ente.

Le schede complessive di valutazione sono state raccolte dal Servizio Personale.

La corrispondenza tra valutazione finale e percentuale di retribuzione di risultato è calcolata con il metodo proporzionale.

3.3 I criteri della valutazione delle prestazioni dei dipendenti

Per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'anno 2025 il Nucleo di Valutazione ha attestato la correttezza del processo valutativo attuato dall'Ente come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

La gestione della valutazione della performance individuale ha seguito i criteri espressi all'art. 41 e all'art. 48. del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. In particolare i progetti approvati con il piano della performance 2025 contenevano espresso riferimento al personale coinvolto nella loro gestione nonché i parametri e gli indicatori da utilizzare per la valutazione finale degli stessi.

Gli esiti della valutazione espletata dai responsabili dei settori in relazione al personale, pur evidenziando differenze nei punteggi attribuiti, ha rappresentato un buon livello complessivo nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo o individuali nonché nelle competenze professionali dimostrate sia nella gestione delle attività di competenza che di quelle poste in essere in sinergia con altre strutture dell'ente con particolare riferimento alla partecipazione, al coinvolgimento e risultati ottenuti.

Le schede complessive di valutazione firmate dai dirigenti sono state raccolte dal Servizio Personale e, come previsto all'art. 48 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



Servizi, le valutazioni espresse dai responsabili di settore sono poi state trasmesse al Nucleo di Valutazione in data 04/06/2026.

Visti gli articoli 41 e 59 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, del vigente CCNL e preso atto degli esiti della gestione per l'esercizio finanziario 2025 con espresso riferimento ai risultati ottenuti in relazione agli obiettivi posti dal piano della performance si ritiene che l'utilità complessiva conseguita a seguito del perseguimento di detti obiettivi sia idonea a consentire il pagamento delle somme per la premialità del personale dipendente previste dagli accordi sottoscritti da questa amministrazione con le parti sindacali.

San Gimignano, 09.06.2026

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci