

|                                                               |                          |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Scheda Valutazione<br/>Comportamento<br/>Organizzativo</b> | <b>Dirigente Servizi</b> |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|

|          | <b>Fattori di valutazione</b>                                                                                                | <b>Punteggio massimo</b> | <b>Valutazione</b> | <b>Punteggio effettivo</b> |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------------|
| <b>a</b> | Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori, <b>partecipazione alla formazione miglioramento competenze</b> | 8                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>b</b> | Clima organizzativo interno                                                                                                  | 6                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>c</b> | Gestione del tempo                                                                                                           | 4                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>d</b> | Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi                                                                             | 4                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>e</b> | Promozione e gestione del cambiamento (Innovazione tecnologica e organizzativa)                                              | 4                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>f</b> | Attuazione del controllo di gestione (Collaborazione all'attività di pianificazione e controllo)                             | 4                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>g</b> | Integrazione e interfunzionalità                                                                                             | 6                        |                    | <b>0</b>                   |
| <b>h</b> | Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)         | 4                        |                    | <b>0</b>                   |
|          |                                                                                                                              | 40                       |                    | <b>0</b>                   |

0,00%