



# COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO  
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage  
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901  
C.F. e P.IVA 00102500527 - [www.comune.sangimignano.si.it](http://www.comune.sangimignano.si.it)  
PEC: [comune.sangimignano@postacert.toscana.it](mailto:comune.sangimignano@postacert.toscana.it)



San Gimignano, 30 giugno 2022

Alla GIUNTA COMUNALE

## RICOGNIZIONE DISPOSIZIONI PER L'INTRODUZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) E VERIFICA REGOLARE ADOZIONE ATTI RILEVANTI AI FINI DELLE NUOVE ASSUNZIONI

### Relazione

L'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento") ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative.

La normativa di riferimento ha poi subito nel tempo varie modifiche riguardanti, soprattutto, i termini per l'approvazione di tale piano in fase di prima applicazione dello stesso. L'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha, da ultimo, differito al 30/06/2022 la scadenza di legge per la prima approvazione del Piao e la sospensione delle sanzioni correlate alla mancanza dei vari strumenti di programmazione che verranno assorbiti dal medesimo.

Alla data odierna, 30 giugno 2022, non risulta ancora pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPR contenente il Regolamento che individua gli adempimenti assorbiti dal Piano in oggetto, così come non è ancora stato emanato definitivamente il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione con cui deve essere definito il contenuto del Piao, i relativi schemi-tipo, nonché le modalità semplificate di redazione per le amministrazioni fino a 50 dipendenti (art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021)

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) avrà durata triennale, sarà aggiornato annualmente, e dovrà contenere:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance), stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;



# COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO  
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage  
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901  
C.F. e P.IVA 00102500527 - [www.comune.sangimignano.si.it](http://www.comune.sangimignano.si.it)  
PEC: [comune.sangimignano@postacert.toscana.it](mailto:comune.sangimignano@postacert.toscana.it)



- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) dovrà definire le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009.

In sede di prima applicazione il Piao è adottato entro il 30 giugno 2022 (termine così modificato dal D.L. n. 36/2022) e fino al predetto termine, per le amministrazioni soggette a tale adempimento, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni (art. 6, comma 6-bis, del D.L. n. 80/2021):

- a) art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009: divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti interessati, nonché di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati, per la mancata adozione del Piano della performance;
- b) art. 14, comma 1, della L. n. 124/2015: applicazione del lavoro agile ad almeno al 15% dei dipendenti, in caso di mancata adozione del POLA (Piano Organizzativo del Lavoro agile);
- c) art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001: divieto di assumere nuovo personale, per non aver provveduto agli adempimenti relativi all'organizzazione degli uffici ed ai fabbisogni di personale previsti dal medesimo articolo;

Allo stato attuale la norma prevede solo tale unica scadenza (30/06/2022) per l'approvazione del primo Piao e, tuttavia, nella bozza di Decreto Ministeriale attuativo, all'art. 8, si legge che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione (quindi, 120 giorni dal termine di approvazione del bilancio e non dalla data di approvazione dello stesso da parte di ciascuna amministrazione) e, in base a tale disposizione, tenuto conto della proroga al 30/06/2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 per gli Enti Locali, la scadenza per la prima adozione del Piao, per tali Enti, dovrebbe slittare al 28/10/2022 (120 giorni dal 30/06/2022). Si rileva inoltre che senza le



## COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO  
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage  
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901  
C.F. e P.IVA 00102500527 - [www.comune.sangimignano.si.it](http://www.comune.sangimignano.si.it)  
PEC: [comune.sangimignano@postacert.toscana.it](mailto:comune.sangimignano@postacert.toscana.it)



relative disposizioni di dettaglio non si disporrebbe comunque degli strumenti per poter pienamente adempiere;

Questo Ente risulta in regola rispetto all'adozione degli atti di programmazione previsti dalle normative previgenti all'introduzione del Piao, precisando che tali normative non risultano ad oggi abrogate, e cioè:

a) con deliberazione G.C. n. 171/2021, ha:

- adottato il piano 2022 - 2024 del fabbisogno di personale, in conformità con le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della pubblica Amministrazione in data 08/05/2018;
- ridefinito la dotazione organica teorico numerica e finanziaria;
- accertato l'insussistenza di eccedenze di personale;

b) ha adottato il Piano triennale 2022/2024 di azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione G.C. n. 11/2022 (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);

c) ha adottato, con delibera G.C. n. 12 del 01/02/2022 il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 (art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009);

d) ha adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024 con deliberazione G.C. n. 62/2022.

Si ritiene pertanto che questo Ente non possa essere soggetto alle sanzioni per la mancata adozione del Piao, oltre che per aver subito ritardi non imputabili al medesimo, avendo già adottato singolarmente tutti gli adempimenti che verranno assorbiti dal Piao stesso.

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Eleonora Coppola